

التقرير السنوي للعام ٢٠٠٧



© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

تمهيد

كان العام ٢٠٠٧ عاما صعبا على لبنان. أمنيا وسياسيا واقتصاديا، ورغم صعوبة العمل في مثل هذه الظروف، فهي لم تشكل إلهافا لفريق المعهد المالي - معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي، الذي كرّس قدراته لخدمة المشاريع الإصلاحية، سعياً إلى ترسيخ ثقافة حسن الأداء والتميز في القطاع العام.

نضع بين أيديكم تقريراً يلخص جهود المعهد خلال العام ٢٠٠٧، جهود وفيرة حققت إنجازات في مجالات عديدة منها التدريب الداخلي والخارجي، والتعاون مع شركاء ومؤسسات محلية إقليمية وعالمية، والتواصل والإعلام وأخيراً وليس آخراً التطوير الإداري والمالي. إنجازات هي ثمرة جهود أسرة ناشطة وديناميكية تعمل بجد على تحويل الأزمات الصعبة أعمالاً ناجحة تساهم في إبراز الصورة الاصلاحية لوزارة المال، صورة الوزارة التي تسعى إلى تنفيذ خطط تعود بالنفع على المواطن.

قراءة هذا التقرير تؤكد أهمية المثابرة على بناء القدرات وتبادل الخبرات، وثقافة نشر المعرفة لبناء دولة تتمتع بمجتمع عالم وطموح.

وزير المالية
جهاد أزعور



© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan
and is copyrighted work.

المحتوى

٣	عام التحديات ٢٠٠٧
٩	التدريب ٢٠٠٧ في مواكبة مشاريع التحديث والمسار المهني للموظف
١٠	التدريب ٢٠٠٧: ملامح وإحصاءات
١٢	المالية العامة: الحصّة الأكبر من التدريب
١٨	التدريب لصالح إدارة الجمارك: خطوات ثابتة للعمل وإنجازات متواضعة
٢٤	الإدارة المالية للمؤسسات العامة: التوجه نحو التخصصية
٢٦	التدريب خارج لبنان
٢٨	الأنظمة المعلوماتية: تنوع وإقبال
٣٠	برامج تعزيز اللغات: الفرنسية تتصدّر
٣٣	التعاون والتشبيك
٣٤	تدعيم علاقات التعاون المحلية
٣٦	التعاون مع فرنسا
٣٨	المعهد مركزا إقليميا لتبادل المعارف
٤٣	التواصل والإعلام سبيلا للانفتاح والتفاعل البناء
٤٤	الانفتاح والتفاعل مع جمهور الوزارة
٤٦	التواصل مع الشباب اللبناني
٤٨	نشاطات التواصل الخاصة بالمعهد
٥٠	نشاطات المكتبة المالية
٥٣	القسم المالي والإداري
٥٩	ملحق

يوجز هذا التقرير لنشاطات معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي خلال العام ٢٠٠٧ في ميادين التدريب والتشبيك والتواصل والإدارة. وقد أشرفت على تحضيره وصياغته بشكله النهائي السيدة لمياء المبيض بساط.
تولت الأنسة سوزان أبو شقرا والسيدة جنان غائم الدويهي جمع أجزاءه وتحريها كما شاركت في إعدادة السيدة رولا درويش والأنسة سابین حاتم والأنسة ريتا جان الشمالي والسيدة نادین غندور والسيدة سيلينا كرم وتولت الأنسة سوزان قوصان إعداد الإحصاءات.
تصميم وتنفيذ: السيدة دوللي الهاروني.
طباعة: مطبعة دبّوس.

جميع الحقوق محفوظة للمعهد المالي - معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي.
طبعة أولى، آذار ٢٠٠٨.

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.



عام التحدييات ٢٠٠٧

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

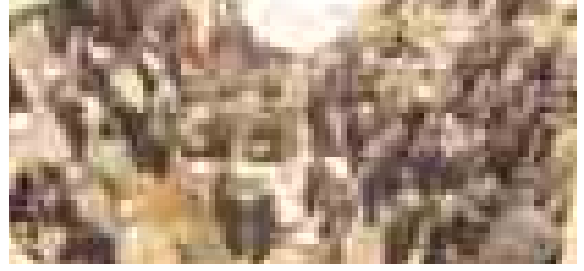
and is copyrighted work.



© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.



بماذا تميّز العام ٢٠٠٧

٣. تعزيز نشاطات التعاون على المستوى المحلي: حيث سجّل المعهد كثرة وتنوعاً في النشاطات التي نظّمت بالتعاون مع الشركاء المحليين كالمؤسسة الدولية للإدارة والتدريب وجامعة القديس يوسف ونقابة خبراء المحاسبة والسفارة البريطانية في لبنان بالإضافة إلى توقيع اتفاق تعاون جديد مع بنك سوسيته جنرال.

٤. مساندة وزارة المالية في جهودها للتواصل والتفاعل مع الجمهور: خصوصاً مؤسسات القطاع الخاص ومع الشباب اللبناني، وفي حملتها الإعلامية المتعلقة بجائزة الأمم المتحدة حول الخدمة العامة بالإضافة إلى تحسين التواصل الداخلي بين مختلف الوحدات في الوزارة فيما يتعلق بمشاريع التطوير والتحديث.

٥. مساندة وزارة المالية في تحديث مباريات الدخول إلى ملاكات مديرية المالية العامة واستقبال الموظفين الجدد: من خلال إدخال تعديلات على شروط وآلية مباراة مجلس الخدمة المدنية لوظائف المراقب والمراقب الرئيسي ووضع دليل خاص موجه للشباب يوضح المسار المهني للموظف وإجراء حملة إعلانية طالت جامعات لبنان ومعاهده بهدف استقطاب الطلاب وتشجيعهم على التقدم للمباراة، وتنظيم التدريب الإعدادي للموظفين الجدد في الفئة الرابعة.

١. إنتاج وتوزيع باكورة جديدة من الإصدارات من سلسلة أدلة التدريب: عام ٢٠٠٧ كان عام الإصدارات بامتياز، فقد أصدر المعهد ١٠ أدلة تدريبية جديدة توجهت إلى موظفي وزارة المالية، وموظفي المؤسسات العامة، وأصحاب المهن الحرة كالحامين والمحاسبين، وتميزت بمواكبتها للتوجهات الإصلاحية خاصة في مواضيع الموازنة والمال العام. كما شهد كثافة طلب على الأدلة التدريبية فتم إصدار طبعة ثانية من سبعة أدلة تدريبية سابقة، نفذ معظمها حتى تاريخه.

٢. التقدّم بخطوات ثابتة نحو تكريس دور المعهد على المستوى الإقليمي بالاستناد إلى مبادرات ثلاث: الأولى: دور المعهد المحوري في إطلاق شبكة معاهد ومراكز التدريب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - GIFT MENA. والثانية: إطلاق العمل في برنامج التدريب الإقليمي من خلال المنحة التي خصصها البنك الدولي للمعهد. والثالثة: من خلال التعاون الوثيق مع وكالة التعاون التقني الدولي ADETEF التابعة لوزارة المال الفرنسية - والذي اثمر تأسيس معاهد تدريب في عدد من وزارات المال في هذه الدول.

تظهر أرقام العام ٢٠٠٧ أن المعهد حافظ في التدريب على مستوى مقبول رغم الأوضاع الصعبة والنقص في فريق العمل، بحيث بلغ إجمالي عدد المشاركين في الدورات التدريبية والبرامج المحلية والإقليمية والدولية ٣٣٠٢ متدرباً في مقابل ٤٣٩١ متدرباً في العام ٢٠٠٦ و٤٠٦٨ متدرباً عام ٢٠٠٥. وتتضمن هذه الأرقام المشاركين في الدورات والبعثات التدريبية خارج لبنان وعددهم كالعام السابق ٧٥ متدرباً شاركوا في ٣٩ برنامجاً متخصصاً وبعثة تدريبية معظمها في فرنسا، علماً أن هذه الدورات والبعثات تمّول جميعها من قبل الجهات الداعية والمانحة. وتشير الأرقام إلى تأثير برامج التدريب التي ينظمها المعهد بالتعاون مع الشركاء الإقليميين والدوليين بشكل كبير بالأوضاع الأمنية في لبنان. فقد تراجع عدد المشاركين العرب والأجانب إلى أدنى مستوى له منذ أربع سنوات مسجلاً ١١٧ متدرباً خلال العام ٢٠٠٧ في مقابل ١٥٢ متدرباً في العام ٢٠٠٥.

في المقابل، بلغ عدد المشاركين في الاجتماعات والعمل والمحاضرات والندوات والمؤتمرات على المستوى العام بحيث بلغ عدد المشاركين ٣٤١٦ مشاركاً خلال العام ٢٠٠٧ في مقابل ٣٥٩٨ مشاركاً في العام ٢٠٠٥.

This document was downloaded from the website of the Lebanese Ministry of Finance Basil Fuleihan

قراءة موجزة
في أرقام ٢٠٠٧
(ملحق رقم ١)

٢٠٠٧ عام التحديات

أطلّ العام ٢٠٠٧ على المعهد المالي - معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي، حاملاً في طيّاته الكثير من المشاريع والتطلّعات. فهو العام الأول بعد العشرة من عمر المعهد ومن رسالته التي تآبر على حملها في خدمة وزارة المالية والقطاع العام. وهو العام الذي تلا حرب تموز بمعاناتها وذيولها؛ عامٌ بدأه فريق العمل بطموح وأمل بتطوير دور المعهد وموقعه على المستويين المحلي والإقليمي. فاستكمل مهامه في تنسيق النشاطات وتوسيع أطر عمل شبكة معاهد ومراكز التدريب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا GIFT-MENA. والتي أطلقت أول نشاطاتها التدريبية في منتصف هذا العام. كما حقق معدلاته الواسطة في التدريب الداخلي والخارجي. وتابع تطوير جودة خدماته من خلال مكننة الإجراءات التدريبية. والعمل من خلال إصداراته على إرساء مفاهيم جديدة تواكب التطلّعات العصرية للإصلاح والتحديث في القطاع العام.

لكن، رغم محاولات المعهد الاستمرار بالوتيرة عينها من النشاط والإجاز، كانت ظلال المرحلة الصعبة أقوى في بعض الأحيان من إرادة فريق العمل. فأضطر المعهد إلى إلغاء عدة دورات إقليمية لاسيما تلك التي كانت مرتقبة في إطار برنامج التعاون مع منظمة الجمارك العالمية. كما انتقلت النشاطات المقررة في إطار شبكة معاهد التدريب (الغيفت - مينا) إلى الأردن والمغرب، فضلاً عن إلغاء عدة برامج تدريبية وزيارات من قبل الجهات الفرنسية.

من جهة أخرى، فاقمت حال أشغال الطرقات والأنفاق والجسور في محيط مبنى المعهد الوضع سوءاً؛ فالحفريات تسببت بانتقال عدد من النشاطات إلى مراكز محلية أخرى أو إلى مراكز المحافظات خارج بيروت. كما تسببت في بعض الأحيان بانقطاع شبكة الهاتف وشبكة الحاسوب في المبنى لفترات غير قصيرة.

أما الخسارة الأكبر فتمثلت باستقالة سبعة من أعضاء فريق عمل المعهد الذين انتقلوا إلى خارج لبنان نتيجة للأوضاع الأمنية. أو إلى وظائف أخرى أكثر إغراءاً مما وضع المعهد أمام حد إضافي لاسيما في ظل الصعوبات الكبيرة في استقطاب الكوادر الجديدة صاحبة الخبرة والكفاءة.

٢٠٠٧ عامٌ مليءٌ بالتحديات: تحديات الالتزام بخطة العمل في مجال التدريب والتواصل. وتحديات مواكبة نشاطات الوزارة من السري الحكومي، وتحديات تأجيل النشاطات الإقليمية أو تنظيمها في بلد آخر، وأيضاً تحديات الحفاظ على تماسك فريق العمل وعلى مستوى الأداء والإنتاجية للذات ميّزاه.

وقد أثبت المعهد في كل ذلك، قدرة عالية على التأقلم، واستطاع تصدير خدماته إلى وزارات المالية في البلدان المجاورة، وتعزيز موقعه كواحة تميّز لتجديد المعارف وتبادل الخبرات في لبنان وعلى صعيد المنطقة.



التدريب ٢٠٠٧

في مواكبة مشاريع التحديث والمسار المهني للموظف

التدريب ٢٠٠٧: ملامح واحصاءات

مديرية المالية العامة: الحصة الأكبر من التدريب

التدريب لصالح إدارة الجمارك: خطوات ثابتة للعمل وانجازات متواضعة

الإدارة المالية للمؤسسات العامة التوجه نحو التخصصية

التدريب خارج لبنان

الأنظمة المعلوماتية: تنوع وإقبال

© Institut Des Finances Basile Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basile Fuleihan

and is copyrighted work.



٢٠٦

طلب تدريب

٤٠٠

ساعة تدريب
للموظفين الجدد

٧١٧

متدرّب في
المعلوماتية

٣٣٠٢

متدرّب

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

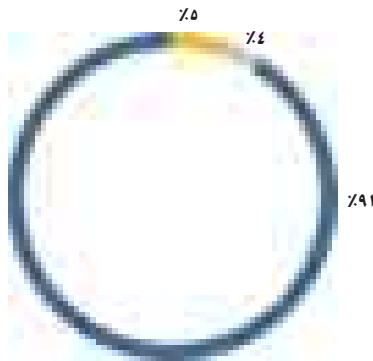
أبرز توجهات التدريب للعامين ٢٠٠٦-٢٠٠٨

- مساندة وزارة المالية في جهودها لتطوير طاقاتها البشرية وتزويد الموظفين والعاملين فيها بنقافة مالية وقانونية وإدارية تساعدهم على إدارة المتغيرات وعلى توحيد التطبيق وعلى تحسين جودة الخدمة؛
- استقبال وتخصير الموظفين الجدد لاستلام مهامهم ومواكبتهم في مسارهم المهني؛
- تطوير قدرات المسؤولين الماليين والمحاسبين والإداريين في المؤسسات والإدارات العامة في مواضيع الإدارة المالية وحثهم على تطبيق القوانين والأنظمة ضمن الأصول المعتمدة؛
- إتاحة الفرص أمام الموظفين الأكفاء للمشاركة في بعثات التدريب خارج لبنان وتمثيل وزارة المالية في المؤتمرات الإقليمية والدولية.

إحصاءات التدريب

يبين الجدول مقارنة بين الأعوام الأربع الماضية لناحية إجمالي التدريب الداخلي والخارجي. كما يبيّن الرسم البياني والجدول أدناه توزيع المتدربين خلال العام ٢٠٠٧ بحسب الإدارات.

توزيع المتدربين بحسب ادارتهم



- المشاركون من خارج لبنان ٤%
- المشاركون من الإدارات اللبنانية ٥%
- المشاركون من وزارة المالية ٩١%

المتدربون	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧
وزارة المالية	٢٧٠٨	١٩٦٣	٣٢٠٠	٣٠٣٣
الإدارات اللبنانية	١١١	١٩٥٣	١٠٦٨	١٥٢
من خارج لبنان	١٥٨	١٥٢	١٢٣	١١٧
إجمالي المتدربين	٢٩٧٧	٤٠٦٨	٤٣٩١	٣٣٠٢

المجموع	التدريب الخارجي	تدريب بالتعاون مع مراكز محلية، اقليمية، ودولية	تدريب اللغات	التدريب الداخلي	تدريب المعلوماتية	
٢٣٧٤	٤٠	٥٧	٩٠	١١٢٢	٥٦٥	مديرية المالية العامة
٦٣٠	١٢	٣٧	٢٩	٤٠٠	١٥٢	المديرية العامة للجمارك
						مديرية الشؤون العقارية
٥	٣	-	-	٢	-	والمساحة
-	-	-	-	-	-	مديرية اليانصيب الوطني
٩	٣	-	-	٦	-	مشروع الأمم المتحدة الإنمائي
١٥	١١	٣	-	١	-	المعهد المالي
٣٠٣٣	٦٩	٩٧	١١٩	٢٠٣١	٧١٧	المجموع
١٥٢	٦	Ⓞ Institut Des Finances Basl Fuleihan		١٤٤	-	ادارات عامة
١١٧	-	١١٧	-	-	-	متدربون عرب واجانب
٣٣٠٢	٧٥	١١٧	١١٩	٢٠٣١	٧١٧	المجموع الكلي

التدريب ٢٠٠٧: ملامح واحصاءات

ثابر المعهد خلال العام ٢٠٠٧ على تنظيم النشاطات التدريبية الهادفة إلى مساندة كافة وحدات وزارة المالية في مشاريعها التطويرية. فشهد تعاوناً لافتاً مع مديرية المالية العامة لجهة تحديث محتوى وأسلوب امتحانات الدخول إلى ملاكاتها واستقبال الموظفين الجدد وتحضير الموظفين الراغبين في المشاركة في المباريات التي ينظمها مجلس الخدمة المدنية ومواكبة المشاريع الجديدة. كما حافظ المعهد على علاقات ثابتة مع إدارة الجمارك وخصّ مديرية الشؤون العقارية والمساحة بمنشورات جديدة.

خطة التدريب ٢٠٠٧

- رافقت خطة التدريب لعام ٢٠٠٧ مختلف المشاريع الجارية في الوزارة وقد تمّ اختيار النشاطات التدريبية وجدولتها وفقاً:
- لتوجيهات معالي وزير المالية؛
 - الاقتراحات والحاجات الصادرة عن المدراء العامين والمدراء خلال اللقاءات السنوية المخصصة للتدريب؛
 - فضلاً عن اقتراحات المدربين وفريق العمل؛

رفع مستوى الجودة في التدريب: مكنة الإجراءات التدريبية

سعى المعهد جاهداً منذ العام ٢٠٠٤ إلى رفع مستوى الجودة في التدريب. فطوّر أكثر من ٥٠ حقبة تدريبية ووضع نظاماً فنياً لضمان الجودة في التدريب ووحد نماذج العمل بين أعضاء فريقه. وكان المعهد قد بدأ منذ العام ٢٠٠٧ بمكنة كافة الإجراءات التدريبية (automation) بالتعاون مع المركز الآلي في الوزارة حيث يجري العمل على تصميم وتنفيذ نظام تدريب معلوماتي يسمح للمعهد بإدارة عمليات تخطيط برامج التدريب ومتابعة تنفيذها بشكل آلي واستخلاص التقارير والاحصاءات وغيرها من المعلومات بالإضافة إلى إدارة عدد من النشاطات ذات الصلة. ويخوّل هذا النظام المعهد إدارة ملفات المدربين والمدربين الكترونياً والتواصل مباشرة معهم لجهة تقديم الترشيحات والحصول على معلومات حول كافة النشاطات التدريبية، ويسمح للموظف ورئيسه بالاطلاع على هذه المعلومات وسوف يبدأ العمل فعلياً بهذا النظام أواخر العام ٢٠٠٨.

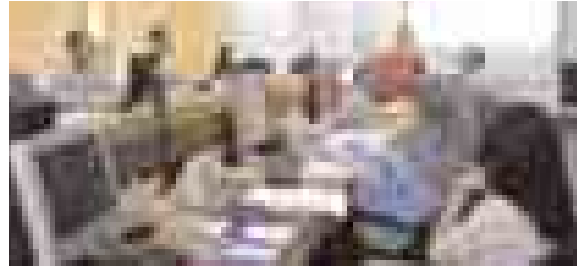
سلسلة أدلة التدريب

للسنة الثانية على التوالي، تابع المعهد إصدار أدلة التدريب في مواضيع الموازنة والشؤون العقارية وعلاقة الضمان الاجتماعي بالضريبة على الرواتب والأجور وغيرها. وقد تمّ تطوير محتوى هذه الأدلة انطلاقاً من المواد التدريبية المتوفرة. وقد تعاون المعهد في تنسيقها وحريرها وتدقيقها مع عدد من الخبراء وكبار المسؤولين في الوزارة. يذكر أن هذه الأدلة تحمل زيج خيرات المعهد وفريق المدربين وهي توضع مجاناً في تصرف كل المهتمين في الإدارات العامة.

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

المشاركون في دورات تدريبية في المعهد.



ويعطي الجدول أدناه لمحة عن تطوّر أعداد المتدربين في مديرية المالية العامة في السنوات الأربع السابقة بحسب نوع التدريب والمديرية.

نوع التدريب	الواردات	مالية جبل لبنان	مالية لبنان الشمالي	مالية لبنان الجنوبي	مالية النبطية	مالية البقاع	المركز الآلي	الضريبة على القيمة المضافة	الشؤون الادارية ومراقبة النفقات	الموازنة	الصرفيات والدين العام	الخزينة العامة	المحاسبة العامة	الموظفون الجدد
السنة ٢٠٠٤	٧٢٤	٤٣	٤٧	٦٠	١٤	٧١	٣	٧٢١	١٧	٣٨	١٠	٨٥	٥٦	٥٤
التدريب الداخلي	٤٢٥	٢	٥	٥٤	١٤	٤٥	-	٦٢٦	١٢	٣٤	٥	٣٣	٢٢	٢٧
تدريب المعلوماتية	٢٠٥	٣٨	٣٠	٣	-	١٣	-	٣٦	-	١	٣	٣٧	١٧	٧
تدريب اللغات	٨٠	٣	٧	١	-	١٢	٣	٥١	٤	١١	-	١٢	١٠	٢٠
التدريب الخارجي	١٤	-	٥	٢	-	١	-	٨	١	٢	٢	٣	٧	-
السنة ٢٠٠٥	٦٦٧	٣٢	٦١	٦٦	١٢	-	٧	٢١٣	١١	٨	٣	٣٢٠	٣٢	-
التدريب الداخلي	٥١٤	١٣	٣١	٤٠	١٢	-	٢	١٢٢	-	٢	-	١٣	٩	-
تدريب المعلوماتية	١٠١	١٢	٣٠	٢٥	-	-	٣	٢٧	٣	-	-	٢٧٤	١	-
تدريب اللغات	٥٠	٧	-	-	-	-	٢	٥٠	٤	٤	٢	٢٩	١٦	-
التدريب الخارجي	١٢	-	-	١	-	-	-	١٤	٤	٢	١	٤	١	-
السنة ٢٠٠٦	٨٧١	٢٢٩	١٧٣	٦٤	٨	١٦٦	١٠	٣٦٩	٦	٢٦	١٣	١٨١	٣٨	-
التدريب الداخلي	٧٠٧	١٩٤	١٥٢	٥٨	٨	١٢٧	٥	٣٠٧	٢	٢٤	١٢	١٥٧	٣٠	-
تدريب المعلوماتية	٩٣	٢٦	٢٠	٤	-	٣٨	-	٢٤	-	-	-	١٠	-	-
تدريب اللغات	٥٢	٨	-	١	-	-	٤	٢٤	٤	-	١	١١	٨	-
التدريب الخارجي	١٩	١	١	١	-	١	١	١٤	-	٢	-	٣	-	-
السنة ٢٠٠٧	٧٧٥	٢٨٥	٩٩	٧٦	٤٧	١٢٦	٤٤	٤٧٥	٥	٨	١٨	٦٣	١١	٢٧٠
التدريب الداخلي	٥٢٦	٢١٧	٩٧	٦٦	٤٧	١٢٢	١٢	٣٤٥	٤	٧	١١	٤٩	٣	١١٦
تدريب المعلوماتية	٢١٣	٦٢	١	٩	-	٤	٣٠	٧٥	١	-	٤	٩	٣	١٥٤
تدريب اللغات	٢٥	٢	-	١	-	-	١	٤١	-	-	٢	٢	٢	-
التدريب الخارجي	١١	٤	١	-	-	-	١	١٤	-	١	١	٣	٣	-
المجموع العام	٣٢٤	١٣٧	١٣٧	١٣٧	١٣٧	١٣٧	١٣٧	١٣٧	١٣٧	١٣٧	١٣٧	١٣٧	١٣٧	١٣٧

and is copyrighted work.

المالية العامة: الحصة الأكبر من التدريب

تميّز التدريب لصالح مديرية المالية العامة للعام ٢٠٠٧ بارتكازه على خطة حددت الحاجات التدريبية الأولية للعام. وكان أهم محطاتها إطلاق البرنامج التوجيهي للموظفين الجدد بصفة مراقب ومحاسب. هذا، وقد استُكمل العمل بالبرنامج التحضيري لمباراة مراقب رئيسي ورئيس محاسبة بعد أن تمّ تحديث شروط المباراة وآلياتها بالتعاون مع مجلس الخدمة المدنية. كذلك تميّز العام باستقبال خبراء إدارية برامج تدريبية مختصة بالتعاون مع السفارتين البريطانية والإسبانية في لبنان.

ولا بدّ أن نشير أن الفترة الممتدة من تشرين الأول لغاية كانون الأول ٢٠٠٧ تميزت بكثافة النشاطات التدريبية الموجهة لموظفي الإدارة الضريبية. ترافقت مع إطلاق برنامج التوأمة بين مديرية الضريبة على القيمة المضافة والمديرية العامة للضرائب الفرنسية بتمويل من الاتحاد الأوروبي بالإضافة إلى دورة الترفيع إلى الفئة الثانية في المعهد الوطني للإدارة، وبرنامج الإعداد لمباراة مجلس الخدمة المدنية وكذلك برامج التدريب المتخصصة، ما أدى في بعض الأحيان إلى إرهاق الموظفين وإرباك إدارة المعهد. وهذا أمر يمكن تلافيه لو جرى التنسيق بين الجهات المختلفة التي تولت هذه الملفات أو تمّ إعلام المعهد مسبقاً بها.

وفيما يلي أبرز ما ميّز التدريب في المالية العامة خلال العام ٢٠٠٧.

٧١٠

متدرّب في البرنامج التحضيري لمباراة مجلس الخدمة المدنية

١٦٨

ساعة تدريب في برنامج التوأمة

..... بالأرقام

استحوذت مديرية المالية العامة على الحصة الأكبر من نشاط التدريب والتي بلغت نسبتها ٧٨٪ من إجمالي النشاطات مقارنة بنسبة ٧٣٪ في العام ٢٠٠٦. وقد استفادت من النشاطات التدريبية بشكل أساسي مديرية الواردات بنسبة ٣٢٪ تليها مديرية الضريبة على القيمة المضافة بنسبة ٢٢٪ فمالية جبل لبنان بنسبة ١٤٪.

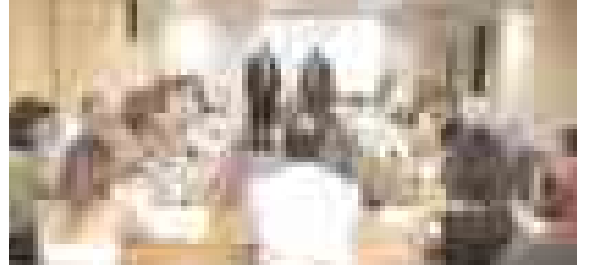
٢٠٦

طلب تدريب

بتاريخ ٣٠ آذار ٢٠٠٧، أصدر مدير المالية العام، الأستاذ الآن بيفاني التعميم رقم ٥٠٧ والذي دعا فيه كافة الوحدات المركزية والإقليمية للتعبير عن حاجاتها التدريبية للعامين ٢٠٠٧-٢٠٠٨. سجّل المعهد ٢٠٦ طلب تدريب وقد احتلت مديرية الضريبة على القيمة المضافة المرتبة الأولى بالتعبير عن حاجاتها بنسبة ٤١٪ تليها مديرية الواردات بنسبة ٢٧٪. وتوزعت هذه الطلبات على ١٧٧ موضوعاً مختلفاً أبرزها مواضيع الضرائب والرسوم (٥٧ طلب) تليها المواضيع القانونية (٣٣ طلب) فأحاسبية (٢٧ طلب) والاقتصاد (١٤ طلب) وبرنامج التدريب المعلوماتي (SIGTAS) واللغات ومواضيع أخرى متفرقة. ونشير إلى أن الحاجات التدريبية في مواضيع الإدارة والمأجمنت سجّلت الحدّ الأدنى من الطلبات (١ طلباً) وقد عهد فريق التدريب في معهد باسل فليحان إلى درس هذه الطلبات وتحليلها وجدولتها في برنامج زمني للعامين ٢٠٠٧-٢٠٠٨ على أن تكون هذه الحاجات محوراً لعمل أولويات العمل وتوجيه مديرية المالية العامة.

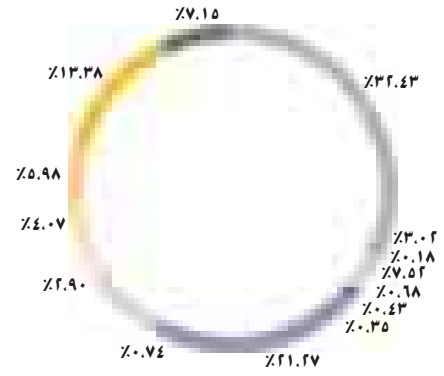
رصد الحاجات التدريبية في مديرية المالية العامة للعامين ٢٠٠٨-٢٠٠٧

خبيران من الإدارة العامة للضرائب في وزارة الاقتصاد، المال والصناعة الفرنسية خلال برنامج تدريبي لدعم وتعزيز المهارات الإدارية والعملية في إدارة الضريبة على القيمة المضافة، في إطار مشروع التعاون القائم بين المديرية العامة للضرائب في فرنسا ووزارة المالية اللبنانية.



توزيع المتدربين بحسب المديرية في المالية العامة

٪٣٢.٤٣	الواردات	●
٪٠.١٨	الحاسبة العامة	●
٪٣.٠٢	الخزينة والدين العام	●
٪٠.٦٨	الصرفيات	●
٪٠.٤٣	الموازنة ومراقبة النفقات	●
٪٠.٣٥	الشؤون الإدارية	●
٪٢١.٢٧	الضريبة على القيمة المضافة	●
٪٠.٧٤	المركز الآلي	●
٪٧.٥٢	مالية البقاع	●
٪٢.٩٠	مالية النبطية	●
٪٤.٠٧	مالية لبنان الجنوبي	●
٪٥.٩٨	مالية لبنان الشمالي	●
٪١٣.٣٨	مالية جبل لبنان	●
٪٧.١٥	الموظفون الجدد	●



طلبات التدريب خلال العام ٢٠٠٧ (مشاركة إلزامية)

عدد المتدربين	إجمالي الساعات	عدد الدورات	النشاط	code
١٩٧	٢٤	٨	تصنيف الأنشطة الاقتصادية	T-Fin 3/07
٣٣	١٢	١	إعادة تقييم الأدوات المالية	T-Fin 14/07
٧١	٣٦	٣	الضريبة على القيمة المضافة لمالية جبل لبنان	T-Tax 9/07
١٠٦	٢٠	٤	الضريبة على الرواتب والأجور	T-Tax 3/07
١٠٨	٢٨	٤	المراسلات الادارية	T-Man 14/07
٧٦	٢٠	٢	معايير المحاسبة الدولية	T-Acc 9/07
٢٧	٤	١	عمليات السجل العقاري لموظفي ضريبة الاملاك المبنية	T-Leg 14/07
٢٨	٢٠	١	القانون التجاري	T-Leg 11/07
برنامج التوأمة مع المديرية العامة للضرائب الفرنسية				
٥٤	٨٤	٣	الادارة المتوسطة المجموعة الاولى (Jumelage)	T-Man 21/07
٢٠	٢٨	١	خليل المخاطر (Jumelage)	T-Acc 28/07
٢٢	٢٨	١	مراحل العمل التدقيق (Jumelage) © Institut Des Finances Basile	T-Acc 30/07
١٩	٢٨	١	تدقيق القطاع الصناعي (Jumelage)	T-Acc 29/07
٧٦١	٣٣٢	٣١		المجموع

and is copyrighted work.

مشروع التوأمة لتعزيز قدرات مديرية الضريبة على القيمة المضافة

يأتي مشروع التوأمة (twinning light) في إطار التعاون التقني المنصوص عنه في سياسة الجوار التي يطبقها الاتحاد الأوروبي (MEDA). يمتد المشروع بين أيلول ٢٠٠٧ وحزيران ٢٠٠٨ ويحمل عنوان "تعزيز قدرات مديرية الضريبة على القيمة المضافة". يُنظّم المشروع بالتعاون بين مديرية الضريبة على القيمة المضافة والمديرية العامة للضرائب الفرنسية حيث يستضيف المعهد الدورات كما يتخلل المشروع زيارات ميدانية وبعثات إلى فرنسا.

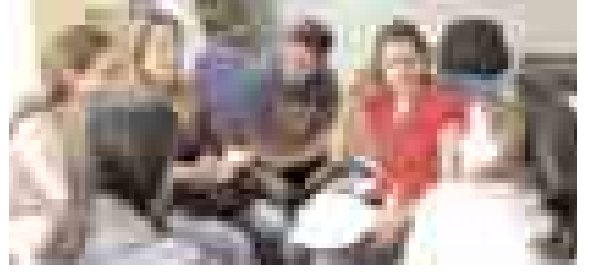
إلزامي أو اختياري: التدريب المتخصص المستمر

تعتمد برامج التدريب المستمر على العرض الذي يقدمه المعهد من خلال خطة التدريب السنوية حيث تكون المشاركة في الدورات اختيارية، وعلى تلبية طلبات التدريب التي ترد إليه من جهات أخرى وتكون المشاركة فيها إلزامية. في الدورات الاختيارية، أعد فريق المعهد عددا منها وأعلن عنها عبر البريد الإلكتروني والفاكس. وقد تم خلال العام ٢٠٠٧ تنظيم ٧ دورات في مقابل ١١ دورة تدريبية في العام ٢٠٠٦ وسجّلت مشاركة ٧٩ متدربا في مقابل ١٦٠ متدربا من مديرية المالية العامة في العام ٢٠٠٦. ومردّ هذا التراجع بشكل أساسي إلى تأجيل عدد من الدورات المزمع عقدها لصالح البرنامج التوجيهي المخصص للموظفين الجدد وكذلك البرامج التحضيرية لمباريات مجلس الخدمة المدنية.



عدد الدورات إجمالي الساعات عدد المتدربين	النشاط	code
٢	مهارات التخطيط الاستراتيجي	
١٦	إدارة الضغط في العمل	T-Man 10/07
٩	مهارات العرض الناجح	T-Man 17/07
١٤	مهارات مرافقة المتدربين	T-Man 18/07
١٣	بناء الثقة بالدولة وتشجيع قيم الأخلاق والنزاهة واعتماد المعايير المهنية في تقديم الخدمات العامة	T-Man 23/07
-	مدخل إلى الإدارة الضريبية الإسبانية	T-Man 21/07
-	المجموع	
٣		
٢٠		
٢١		
٢٣		
٧٩		
١٠١		
٧		

أما على صعيد التدريب الإلزامي، فقد نظّم المعهد خلال العام ٢٠٠٧ حوالي ٣٠ دورة متخصصة في مقابل ١٤ دورة في العام ٢٠٠٦. ويعود هذا الارتفاع في عدد الدورات بشكل أساسي إلى أمرين: الأول، هو الرد على الحاجات التدريبية كما وردت من الإدارة وقد بلغ عدد الدورات ٢٤ دورة متخصصة (١٦٤ ساعة)، والثاني إلى إطلاق برنامج التوأمة مع المديرية العامة للضرائب الفرنسية ٦ دورات (١٦٨ ساعة). وقد بلغ إجمالي المشاركين ٧٦١ متدربا في مقابل ٣٢٥ متدربا في العام ٢٠٠٦. وبين الجدول المقابل توزيع المتدربين بحسب مواضيع الدورات.



التدريب للارتقاء الوظيفي

عدد الدورات ٢٦ دورة تدريبية تم تنظيمها في بيروت والمناطق في مقابل ٥٥ دورة في العام ٢٠٠٦. وقد لاقت هذه البرامج إقبالا جيدا حيث بلغ عدد المتدربين فيها ٧١٠ متدربا في مقابل ١٣١٥ متدربا للعام ٢٠٠٦. ويسعى المعهد من خلال هذه الدورات إلى تشجيع العاملين في الوزارة على تعزيز مهاراتهم ومعارفهم وحثهم على تحسين فرص تقدمهم في وظائفهم.

استكمل المعهد البرنامج التحضيري للموظفين والمتقاعدين في وزارة المالية الراغبين في خوض مباراة الدخول إلى ملاكات مديرية المالية العامة لوظائف مراقب رئيسي ورئيس محاسبة في مديرية المالية العامة. وقد تم إعداد ٣ برامج جديدة في مواضيع التحليل المالي والمحاسبة الراقية والأسئلة المتعددة الخيارات وهي مواضيع قد أضيفت على برنامج المباراة بعد تعديله في العام ٢٠٠٧. وقد بلغ إجمالي

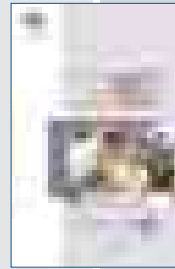
تدريب المالية العامة ٢٠٠٨

- تعزيز التدريب في المناطق وتسهيل انتقال المدربين إليها؛
- متابعة تحديث وتحسين المناهج التدريبية الأساسية كالضرائب والمحاسبة وغيرها من خلال التعاون مع مجموعات من الخبراء والموظفين؛
- تنظيم آلية لمتابعة الموظفين الجدد بعد التحاقهم بمهامهم في الإدارة؛
- البدء بتطبيق نظام الإجراءات التدريبية الممكنة؛
- التخطيط لتنفيذ مسح يخلو المعهد والوزارة قياس أثر التدريب على تحسين الأداء العام.

- استكمال معالجة طلبات التدريب التي وردت إلى المعهد خلال العام ٢٠٠٧ وجدولتها ضمن خطة التدريب للعام ٢٠٠٨؛
- تلبية الحاجات التدريبية المستجدة لاسيما الناجمة عن تطبيق مختلف مشاريع التطوير في الضرائب والموازنة العامة وإدارة الدين العام والمؤسسات العامة؛
- الحرص على تفاعلي الازدواجية بين برامج المعهد التدريبية والبرامج الأخرى التي تنظم في إطار مشروع التوأمة أو في إطار المشاريع التدريبية الأخرى في سائر مراكز التدريب المحلية؛ من خلال تنسيق أفضل. ووضع خطة استباقية سنوية.

تعاون المعهد المالي، وللسنة الثانية على التوالي، مع مديرية الواردات ومع مجلس الخدمة المدنية لتحديث آلية ومضمون مباراة الدخول إلى ملاكات مديرية المالية العامة بما يتماشى مع التحديات التي تطرحها هذه الوظائف. وقد تم إدخال بعض التعديلات على الاختصاصات المطلوبة وقسمت المباراة إلى مرحلتين مع إضافة اختبار متعدد الأسئلة في المرحلة الأولى.

وواكب المعهد الإعلان عن المباراة من خلال توزيع كتيب هو بمثابة دليل للراغبين بالتعرف إلى مديرية المالية العامة وفرص التوظيف فيها وغيرها من المعلومات المفيدة على أكثر من ٥٥ كلية في الجامعات. كما وضع بتصريف المهتمين كافة المواد المتعلقة بالمباراة على شبكة الإنترنت وفي المكتبة المالية وذلك في إطار حملة أطلق عليها عنوان "انضم إلى فريق وزارة المالية".



**تحديث مباراة
الدخول الى
ملاكات
مديرية المالية
العامة وحملة
"انضم إلى
فريق عمل الوزارة"**

٦ محاور لبرنامج الموظفين الجدد

- موظف جديد في الإدارة العامة
- مدخلك إلى وزارة المالية
- الضرائب والرسوم (عمل الواردات والماليات والضريبة على القيمة المضافة)
- الموازنة العامة والصرفيات والخزينة والمحاسبة العامة
- ثقافة اقتصادية ومالية: السياسات المالية، مؤتمر باريس ٣، المؤسسات الدولية، المؤسسات العامة
- مهارات إدارية: المواطنة، عمل الفريق، العرض الناجح، التنظيم، المعلوماتية

التدريب الإعدادي لموظفي المالية العامة - دفعة كارلوس غصن

استقبل المعهد في ٢٧ آب ٢٠٠٧، ١٥٤ موظفاً جديداً اجتازوا بنجاح مباراة مجلس الخدمة المدنية لوظيفة مراقب ضرائب ومحاسب في مديرية المالية العامة ليشاركوا على دفعتين، بالبرنامج التوجيهي الذي نظّم لصالحهم وساهم في تأهيلهم لاستلام مهامهم بفعالية ودينامكية في وزارة المالية. وتبيّن الإحصاءات المتوفرة حول الموظفين الجدد أن ٥٣٪ من المنضمين حديثاً إلى وزارة المالية هم من الإناث ومعدل الأعمار العام هو ٢٥ سنة و ٥٥٪ منهم متخصص في المحاسبة والتمويل. وقد حازت الجامعة اللبنانية على الحصة الأكبر من الناجحين في مباراة مجلس الخدمة المدنية بنسبة ٥١٪ تليها جامعة القديس يوسف بنسبة ١٠٪. ويلاحظ من خلال الرسم البياني، أن معظم الموظفين الجدد ونسبتهم ٥٧٪ قد حازوا على إجازات، في حين أن ٢٥٪ منهم هم من حملة شهادة الامتياز الفني و ١٨٪ من حملة شهادات الدراسات العليا.

١٥٤

موظف جديد

٢٨

بحث نفّذه المتدربون

التوزيع بحسب مستوى التحصيل العلمي



التوزيع بحسب الجامعات



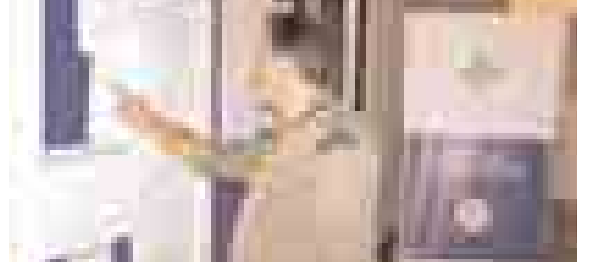
البرنامج التحضيري لمباراة مجلس الخدمة المدنية الفئة الثالثة	عدد الدورات	عدد الساعات الإجمالي	المتدربون من المالية العامة
التحليل المالي	٩	١٤٤	٢٥١
المحاسبة الرقابة	٨	٩٦	٢٣٩
الأسئلة المتعددة الخيارات	٩	١٨	٢٢٠
المجموع	٢٦	٢٥٨	٧١٠

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

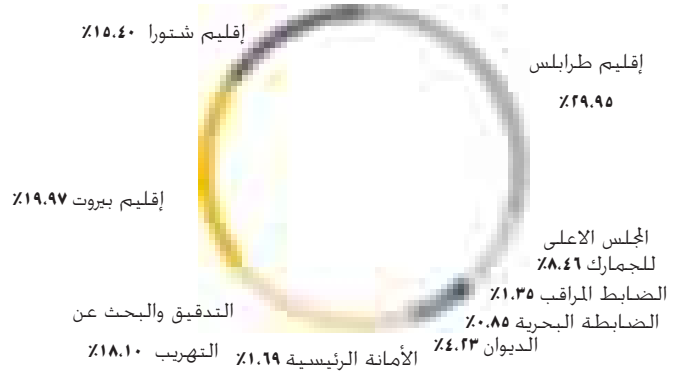
This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

دورات تدريبية للسلكين الإداري والعسكري.



توزيع المتدربين في ادارة الجمارك خلال العام ٢٠٠٧



التدريب المستمر جزء من خطة نهوض شاملة

وفي هذا الإطار، كان المعهد قد شدد خلال مجموعة لقاءات مع إدارة الجمارك على ضرورة تفعيل إدارة الموارد البشرية من خلال خلق آلية لتخطيط واستشراف حاجات التوظيف، ومن خلال مواكبة التدريب لعملية انتقال الموظفين من وظيفة إلى أخرى، كذلك ربط الترفقيات بامتحانات تقييمية وبرامج إعدادية، إلا أن واقع الأمور حال دون ذلك.

مع بداية العام ٢٠٠٧، عمل المعهد بالتنسيق مع إدارة الجمارك العامة على تحديد توجهات واضحة لخطة التدريب، إلا أن الاجازات لم تكن بقدر الأحلام والجهود المبذولة، فصعوبات عدة أعاقت تحقيق الأهداف منها ما يتعلق بالأوضاع الأمنية ومنها ما يتعلق بإدارة وتنسيق الخطة التدريبية وصولاً إلى عدم القدرة على بلورة رؤية واضحة تربط بين عملية اكتساب المهارات والاستفادة منها لتحسين الاداء.

التدريب لصالح إدارة الجمارك: خطوات ثابتة للعمل وانجازات متواضعة

حاول المعهد هذا العام وضع رزنامة سنوية للتدريب الجمركي، كما استكمل الإعداد لآلية تنسيق مشتركة مع إدارة الجمارك بهدف بناء سياسة تدريب قائمة على ربط التدريب بالحاجات الوظيفية. وقد نظمت في هذا الإطار دورة حول "تخطيط البرامج التدريبية وتقييمها" وذلك في محاولة لتوحيد آلية العمل مع المنسقين من الإدارة الجمركية. وقد تميز العام ٢٠٠٧ بتطوير برنامج تدريبي خاص بمصلحة التدقيق والبحث عن التهريب تمثل باجراء ٤ دورات تدريبية حول إدارة المخاطر ومواضيع المحاسبة التخصصية. كما شهد هذا العام أيضا تعزيزا للتدريب في المناطق حيث تم تنظيم دورات لغات ودورة حول التطبيقات العملية في تفتيش الآليات في طرابلس.

..... بالأرقام

استحوذت إدارة الجمارك على ٢١٪ من إجمالي نشاطات التدريب في المعهد أي بنقص ٤٪ عن العام ٢٠٠٦. وقد سجّل العام ٢٠٠٧ تراجع في أعداد المتدربين بحيث بلغ إجمالي المشاركين ٦٣٠ متدربا مقابل ٧٨٨ متدربا عام ٢٠٠٦ ويعود هذا التراجع بشكل أساسي إلى غياب الدورات الإعدادية للموظفين الجدد كما كان الحال عليه في العام السابق. وفي المقابل حافظت نسبة مشاركة موظفي الجمارك في دورات التدريب الداخلي على المعدل ذاته مقارنة بالعام ٢٠٠٦. في حين لوحظ تراجع في معدلات التدريب على المعلوماتية واللغات ومرد ذلك بشكل أساسي إلى تعدد المستويات في اللغات الإنكليزية وصعوبة توزيع المرشحين على مجموعات متناسقة.

تطور عدد المتدربين من إدارة الجمارك

نوع التدريب	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧
التدريب الداخلي	٩٠	١٨٠	٤٠٧	٤٠٠
تدريب المعلوماتية	٤٧	٧٩	٢٦٠	١٥٢
تدريب اللغات	٥١	٧٩	٤٧	٢٩
التدريب الخارجي	٣	٨	٨	١٢
التعاون مع مراكز أخرى	٢٥٥	٧٨	٦٦	٣٧
المجموع	٤٤٦	٤٢٤	٧٨٨	٦٣٠

وتفاوتت نسب مشاركة مديرية الجمارك في البرامج التدريبية، فسجل إقليم طرابلس أعلى نسبة مشاركة بلغت ٢٩,٩٥٪، تلاه إقليم بيروت، دائرة التدقيق والبحث عن التهريب وإقليم شتورا. ويبين الرسم البياني المقابل نسبة المشاركة بحسب المصالح والأقاليم. أما فيما خص المجلس الأعلى، فقد بلغت حصته في التدريب ٨,٤٦٪.



٦

مواضيع جديدة

٦٣٠

متدرب

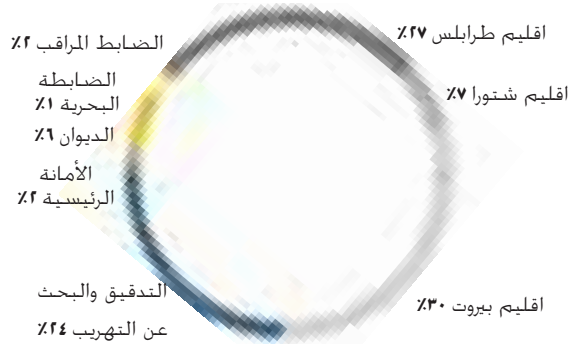
٠,٥٣

يوم تدريبي للمتدرب
الواحد

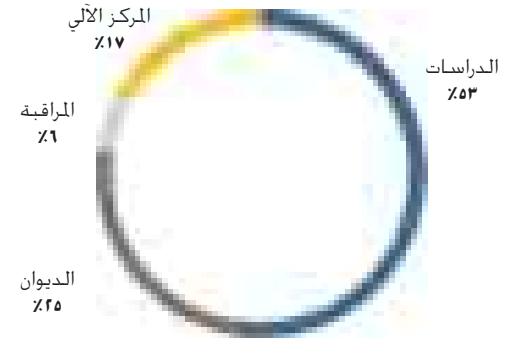
دورات تدريبية متخصصة بأساليب ناشطة.



توزيع المتدربين بحسب الاقليم والمصالح في مديرية الجمارك العامة



توزيع المتدربين في المجلس الأعلى للجمارك



اللاحقة بدلا من الرقابة المسبقة وهنا ظهرت الحاجة إلى إعداد وتدريب الموظفين على وضع المعايير الإنتقائية لمؤشرات الخطر وتحليلها. ومثال آخر على هذا التعاون هو تطوير مواضيع تدريبية حول الحاسبة التجارية لتلبية المتطلبات الوظيفية ورفع مستوى أداء مراقبي دائرة البحث عن التهريب. وتعتبر تجربة هذا العام رائدة ونأمل تعميمها على جميع المصالح والأقاليم مع امكانية تبنيها كآلية تنسيق دائم.

يظهر الجدول أدناه تنوع دورات التدريب بحيث تناولت مواضيع المحاسبة التجارية، ومواضيع إدارية (تكوين الملفات الجزائية، تنظيم المحاضر)، ومواضيع تقنية جمركية (إدارة المخاطر) ورقابية (الكشف بالأشعة وتفتيش الآليات). هذا التنوع هو ثمرة تعاون وثيق مع الدوائر والمصالح لناحية درس الحاجات وربطها بالتوجهات العامة للإدارة بالإضافة إلى إعداد المواد التدريبية اللازمة لتطبيقها: فواكبت دورة إدارة المخاطر مثلا التوجه الحالي للإدارة باعتماد الرقابة

الدورات التدريبية الجمركية للعام 2007

عدد المتدربين من الجمارك	عدد الساعات الإجمالي	عدد الدورات	برامج التدريب الخاصة بالجمارك	code
16	30	1	E-Learning / التدريب الإلكتروني	T-Cus 25/07
22	20	1	الترانزيت والإدخال المؤقت	T-Cus 24/07
10	72	1	كيفية استخدام أجهزة الكشف بالأشعة السينية (Scanner)	T-Cus 38/07
65	6	3	تقليد وتزوير المشروبات الكحولية	T-Cus 23/07
14	6	1	الحاسبة التجارية التخصصية	T-Cus 22/07
20	10	1	كيفية تكوين الملفات الجزائية	T-Cus 26/07
13	10	1	تقنيات ادارة المخاطر	T-Cus 10/07
27	8	1	أصول الملاحقة الجمركية وتنظيم المحاضر	T-Cus 27/07
76	18	2	التطبيقات العملية في تفتيش الآليات	T-Cus 39/07
29	14	1	القواعد العامة لتفسير النظام المنسق	T-Cus 40/07
27	14	1	السلائف والمخدرات والأساليب الممكنة للتعرف إليها	T-Cus 15/07
23	20	1	القيمة الجمركية	T-Cus 7/07
32	16	2	البحث عن التهريب © Institut Des Finances Basil Fuleihan	T-Cus 11/07
374	244	17		المجموع

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

تنسيق برامج التدريب و مواكبة التغيير

من أهم إنجازات هذا العام تشكيل فريقا عمل لتنسيق الحاجات التدريبية مع المعهد وتخطيط البرامج. وتألّف الفريقان من ٥ مندوبين من المجلس الأعلى للجمارك وآ من مديرية الجمارك العامة. وضمن هذا الإطار نظم المعهد دورة تدريبية في موضوع "تخطيط البرامج التدريبية وتقييمها". كما تمّ تشكيل فريق آخر لإعداد استمارة خاصة بتحديد الحاجات التدريبية وربطها بالمسار المهني للموظف. إلا أنه ولتاريخه لم ينته العمل عليها ولم يتم اتخاذ أي قرار إجرائي بشأنها. من ناحية أخرى عملت إدارة الجمارك والمعهد المالي على إيجاد آلية فاعلة لتخطيط برنامج التدريب الإلكتروني (E-Learning). وهو برنامج مستخدم من قبل منظمة الجمارك العالمية ويتضمن عدة مواضيع تدريبية بالإضافة إلى اختبارات تقييم ذاتي يقوم المتدرب باستخدامها لتحديد مستوى معارفه. وفي هذا الإطار، استقبل المعهد خبيران من منظمة الجمارك العالمية لتوليا تدريب موظفي الجمارك اللبنانية على استخدام نظام التدريب الإلكتروني والذي سيعتمد في إدارة الجمارك اللبنانية وفي كافة أنحاء العالم. إلا أن هذا البرنامج لم يحظ بفرصة حقيقية لتطبيقه محليا وإقليميا.

يبدي المعهد كافة استعداداته لمواكبة إدارة الجمارك في تطوير إمكاناتها البشرية لأن نجاح أي مبادرة يشترط احتضان وتبني الإدارة له من ناحية تعديل الإجراءات وطرق التفويض واتخاذ القرارات. وهنا تكمن أهمية تنسيق المعهد مع إدارة الجمارك لخلق أطر لمواكبة التغيير ووضع خطة تدريبية تساند الإدارة على النهوض والتحديث.

تنظيم التدريب والمعوقات الإدارية

حصد المتدرب الواحد في إدارة الجمارك على ٠,٣ يوم تدريبي. وهذا المؤشر يعتبر ضئيلا مقارنة بمؤشرات عالمية تراوحت بين ٨ و ١١ يوم تدريبي. في الواقع، إن المعاملات الإدارية التي تتطلبها مشاركة الموظف في الدورات التدريبية كثيرة المراحل والتعقيد. لذا نجد من الضروري إجراء التعديلات لطرق الإبلاغ عن الدورة وتعميمها إضافة إلى استخدام التقدم التكنولوجي لتسريع التواصل بين المعنيين. أما بالنسبة لتوقيت الدورات، وبإستثناء الدورات الخاصة ببرنامج الـ ASYCUDA والدورات التدريبية التي عقدت بالتعاون مع منظمة الجمارك العالمية، فقد جرت كافة الدورات في فترات ما بعد الظهر، مما أرهاق المتدربين وخاصة الموظفين المشاركين من مناطق طرابلس وصيدا وشتورا. وتأثر بالتالي معدل الحضور فبلغت نسبة التغيب ٤٪ للتغيب الدائم و٦٪ للتغيب الجزئي. من هنا تبرز ضرورة العمل على تطوير برنامج سنوي واضح يواكب عمل إدارة الجمارك ويتناسب مع حاجات الموظف، بحيث يتمكن المعهد من العمل ضمن إطار واضح ومرسوم مسبقا بدلا من اختزال دورة لتلبية الحاجات الواردة.

التدريب بين العرض والطلب

لجّى المعهد معظم طلبات التدريب الواردة من إدارة الجمارك فنظّم ١٧ دورة متخصصة في مواضيع جديدة شارك فيها ٣٧٥ متدربا. وبين الرسومان في الصفحة التالية توزيع المتدربين على برامج التدريب المتخصص بحسب المصالح في مديرية الجمارك العامة والمجلس الأعلى للجمارك.



١٧

دورة تدريبية

٣٧٥

متدرب

المشاركة العربية الفعّالة خلال الدورات التدريبية المنظّمة بالتعاون مع المكتب الإقليمي لمنظمة الجمارك العالمية.



التدريب الجمركي الإقليمي

مع المجلس الأعلى للجمارك إجراء ثلاث دورات تدريبية شارك فيها ٣٧ متدرباً من الدول العربية، وكان لدولة الإمارات العربية حضور لافت في الدورة حول مكافحة تبييض الأموال، قابلها مشاركة كثيفة لدولة قطر في دورة إعداد المدربين. أما الدورة الخاصة بالتشريع الجمركي-المانيفست فقد حصدت نسب مشاركة شبه متعادلة بين الدول العربية. ويلاحظ في هذا الإطار تفاوت معدل مشاركة الدول العربية حيث سجّلت دولة البحرين أعلى نسبة مشاركة وهي ٢٦٪، تلتها دولة الإمارات العربية المتحدة بنسبة ٢٤٪، فدولة قطر بـ ١٩٪، أما الجمهورية الأردنية الهاشمية فحصدت على ١٦٪، مقابل ٥٪ لفلسطين.

الاطلاع على تجارب المراكز الإقليمية والاستفادة منها لجهة تعزيز دور المعهد كمركز إقليمي وتحديث محتوى البرامج التدريبية كانت أبرز التوجهات التي اعتمدها المعهد للعام ٢٠٠٧، لكن الظروف حالت دون تحقيق المرجى وتم إلغاء عدد من الدورات التي كان من المقرر عقدها في بيروت بالتعاون مع منظمة الجمارك العالمية، مما أدى إلى تراجع نسبة المشاركين من البلدان العربية بحوالي النصف مقارنة بالعام السابق، وكان من المتوقع أن تتناول الدورات عناوين في صلب اهتمامات الدول العربية: كحقوق الملكية الفكرية (مكافحة القرصنة والتقليد)، والتجارة الدولية والعولة، وإطار المعايير وتعديلات النظام المنسق. لكن المعهد استطاع، رغم الظروف، وبالتعاون الوثيق

برامج تدريب بالتعاون مع المكتب الإقليمي لمنظمة الجمارك العالمية

النشاط	عدد الدورات	المتدربون من الجمارك اللبنانية	المتدربون من خارج لبنان	العدد الإجمالي للمتدربين
التشريع الجمركي - المانيفست	١	٢٠	٩	٢٩
مكافحة تبييض الاموال	١	٧	١١	١٨
تدريب المدرب	١	٣	١٧	٢٠
المجموع	٣	٣٠	٣٧	٦٧

توجهات العام ٢٠٠٨

- تطوير رزنامة سنوية في التدريب مبنية على رصد الحاجات التدريبية؛
- متابعة تحديث وتحسين المناهج التدريبية وتعديلها بحسب الحاجات الوظيفية؛
- تعزيز التدريب في المناطق لتمكين أكبر عدد من الموظفين الالتحاق بها؛
- تطوير آلية التدريب الإقليمي ومحتوى الدورات؛
- تفعيل التعاون مع منظمة الجمارك العالمية واستحداث مواضيع تدريبية معاصرة.

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

٣ مؤشرات

- كفاءة المدربين
- وضوح الأهداف ومضمون المواد التدريبية
- تجهيزات قاعات التدريب

درجة امتنان المشاركين في التدريب

تم قياس درجة الامتنان من خلال تحليل الاستثمارات التقييمية التي يقوم المشاركون بتعبئتها في نهاية كل دورة تدريبية وهي تشمل أسلوب التدريب وكفاءة المدرب، ومضمون الدورة والأهداف التدريبية، وغيرها من الأمور اللوجستية. ويوضح الرسم أدناه تقييم المدربين لكل ناحية من النواحي المذكورة.

٨٤,٥٪ من المدربين أكدوا أن المدربين ذو كفاءة عالية ويعتمدون على تقنيات تدريب ناشطة تسمح لهم بتقديم الشروح اللازمة والرد على التساؤلات بشكل واف.

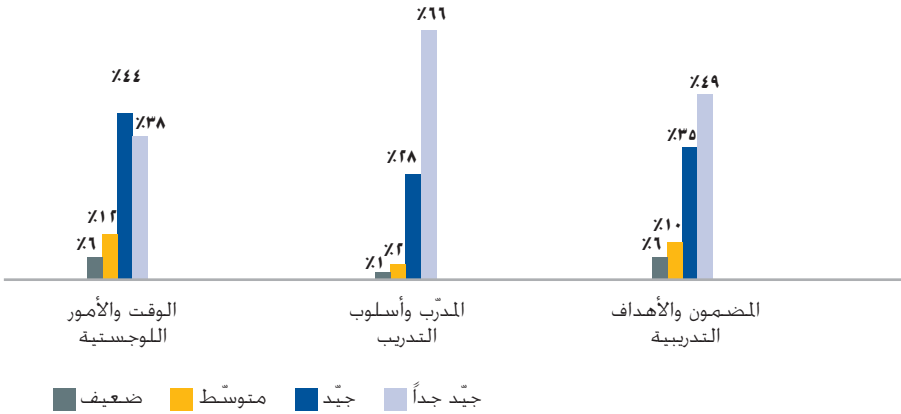
وجد ٨٨٪ من المدربين مضمون الدورات جيد إلى جيد جداً وأن البرنامج حقق أهدافه المعرفية والمهاراتية وأن المواد التدريبية كانت كافية وواضحة بالنسبة لهم.

أكدت ٩٢,٣٪ من الإجابات على أن قاعات التدريب كانت مجهزة بالوسائل اللازمة وأن فريق المعهد قام بواجباته بشكل جيد إلى جيد جداً.

٥٠٪

معدّل مشاركة
الدول العربية

تقييم المشاركون بالدورات التدريبية



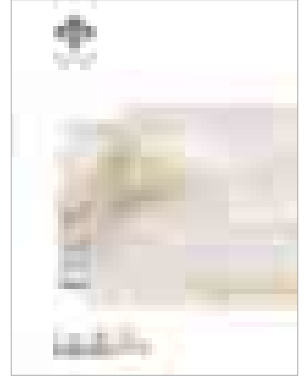
© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

دليل تدريبي للمؤسسات العامة

أصدر المعهد أول دليل عملي في إعداد موازنة المؤسسات العامة وهو متوفر في المكتبة المالية التابعة للمعهد.



مؤسسة مياه البقاع: نظّم المعهد بالتعاون مع وحدة المؤازرة التقنية لدى مؤسسة مياه البقاع (مشروع البنك الدولي - مجلس الإنماء والأعمار)، برنامجاً تدريبياً في الإدارة المالية استمر من ٢٠٠٧/١١/٥ لغاية ٢٠٠٧/١١/٢٨ بمعدل ٥٥ ساعة تدريب تخللها نقاشات وأعمال تطبيقية سمحت بطرح المشكلات لاسيما المالية والإدارية منها واقتراح الحلول المناسبة من ضمن الأصول القانونية.

استكمال "البرنامج التوجيهي للمراقبين العامين الجدد" في وزارة الداخلية والبلديات والذي تم بالتعاون مع جامعة نيويورك ألباني ووكالة التنمية الأميركية في لبنان واستهدف مجموعة من ٢١ مراقبا عاما في وزارة الداخلية والبلديات. وقد بدأ البرنامج في كانون الأول ٢٠٠٦ واستمر لغاية آذار ٢٠٠٧. وهذا التدريب الإعدادي والمتخصص هو خطوة جديدة من نوعها.

توجهات العام ٢٠٠٨

- إشراك المعنيين في الإدارات والمؤسسات العامة في ورش العمل التي تعنى بتطوير الأداء في القطاع العام;
- إنتاج دليل تدريبي حول إعداد وتنفيذ الصفقات العمومية.

- إعادة صياغة المنهاج التدريبي الخاص بالإدارة المالية وعرضه مرتين في السنة فقط على الإدارات التي ترغب بحيث ويلبي هذا العرض الطلبات الواردة من كافة الإدارات ولا يرهق برنامج عمل المعهد وموارنته;
- تنظيم ورش عمل متخصصة حول مواضيع الساعة كالتوجهات الحالية في موضوع موازنة البرامج والأداء وغيرها من المواضيع;

بدأ التعاون بين وزارة الصحة العامة والمعهد لتعزيز قدرات المسؤولين والعاملين في المستشفيات العامة في العام ٢٠٠٤. وقد تم تنظيم عدة برامج تدريب واكميت عمليات إنشاء مستشفيات جديدة واستقطاب موظفين جدد. أما اللافت في برنامج العام ٢٠٠٧ فهو تشكيل فريق متابعة تولّى إعداد نماذج موحّدة للموازنة تعتمد على المستشفيات الحكومية لوضع موازنتها السنوية ولإدارة الصفقات العمومية التي جربها. وقد تمّ متابعة تنفيذ المقررات والافتتاحات الناجمة عن جلسات التدريب بالتعاون مع مديرية المحاسبة العامة في وزارة المالية ووزارة الصحة العامة وديوان المحاسبة.

...وما بعد تدريب
المستشفيات العامة

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

الإدارة المالية للمؤسسات العامة: التوجه نحو التخصصية

التزم المعهد بالتوجهات التي اعتمدها خلال العام ٢٠٠٦ والقاضية بحصر تعاونه مع الإدارات والمؤسسات العامة بالتدريب على مواضيع تعزيز الإدارة المالية ومكوناتها ولاسيما المواضيع التي لها انعكاسات مباشرة على التواصل بين وزارة المالية وهذه الإدارات والمؤسسات. وقد انعكس هذا التوجه على الأرقام المحققة والتي سجّلت تدنيا خلال العام حيث اقتصر التدريب الموجة لهذه الفئة من المستفيدين على ٥٪ من إجمالي التدريب. وقد بلغ إجمالي المتدربين ١٥٢ متدرباً في مقابل ١٠٦٨ متدرباً للعام ٢٠٠٦. أما ساعات التدريب في مواضيع "الإدارة المالية" فبلغ ٢٥٠ ساعة.

عدد المتدربين من الإدارات الأخرى في السنوات الأربع الأخيرة

نوع التدريب	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧
التدريب المتخصص	١٠٨	١٤٥٣	٩٣٠	١٤٤
تدريب المعلوماتية	-	٣١٣	٣٨	-
تدريب اللغات	-	٣	١	-
التدريب خارج لبنان	٤	٣	٨	٦
التعاون مع مراكز محلية أخرى	-	١٨١	٩١	٢
المجموع	١١٢	١٩٥٣	١٠٦٨	١٥٢

من جهة أخرى، شهدت هذه البرامج تطوراً نوعياً في مضمونها ليطال الإجراءات المتعلقة بتوحيد التطبيق وبتطوير نماذج جديدة وموحّدة لاسيما في موضوع الموازنة والصفقات العمومية. كما شهد نقلة نوعية أخرى تمثلت بتدريب الموظفين المعيّنين حديثاً في الوظائف المالية في الإدارات والمؤسسات العامة.

٢٥٠

ساعة تدريب متخصص

أبرز محطات التدريب المتخصص الموجه للإدارات العامة للعام ٢٠٠٧

٤٠

إدارة ومؤسسة عامة

المستشفيات العامة: نظّم المعهد، بالتعاون مع وزارة الصحة العامة برنامج تدريبي مكثّف لمجموعة من ٥٧ مدير ومسؤول مالي ومحاسب في ٢٨ مستشفى عام من مختلف المناطق اللبنانية. تناولت الجلسات مواضيع الأنظمة والمراسيم التي ترعى عمل هذه المستشفيات والموازنة والصفقات العمومية والضرائب والرسوم واشتراكات الضمان الاجتماعي فضلاً عن رقابة ديوان المحاسبة وسلطات الوصاية. امتد هذا البرنامج من ٤ حزيران لغاية ٦ آب ٢٠٠٦ بمعدل يوم في الأسبوع.

مؤسسة كهرباء لبنان: شارك ١٧ محاسباً تمّ تعيينهم حديثاً في برنامج مكثّف مدته ٥٠ ساعة. امتد من ١/٨/٢٠٠٧ لغاية ٢٢/٢/٢٠٠٧.

المنشورات الخاصة بموازنة البرامج والأداء
المطبقة منذ العام ٢٠٠٦ في فرنسا.



المراكز التي تعاون معها المعهد خلال العام ٢٠٠٧

الترشيحات المقبولة	الترشيحات المرفوضة	الترشيحات المعالجة	المعاهد التدريبية
٣	٦	٩	المعهد العربي للتخطيط
١	٠	١	المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية
٣	٣	٦	معهد السياسات الاقتصادية التابع لصندوق النقد العربي
١	٠	١	البنك الإسلامي للتنمية
٢	٠	٢	منظمة الجمارك العالمية
١	٠	١	منظمة التجارة الدولية
٣	٣	٦	معهد صندوق النقد الدولي
١	١	٢	برنامج التعاون الدولي المالي
٤	٠	٤	قسم الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في الأمم المتحدة
١	٠	١	المعهد الأوروبي للإدارة العامة
١	٠	١	المجموعة الأوروبية للإدارة العامة
٢	٠	٢	المنظمة للتعاون الاقتصادي والتنمية
٣	٠	٣	مركز الاجتماعات والدراسات والبحوث لمديري الإدارات الضريبية
٤	٠	٤	معهد الإدارة العامة والتنمية الاقتصادية في فرنسا
١	٠	١	المديرية العامة للجمارك في فرنسا
١٤	٠	١٤	المديرية العامة للضرائب في فرنسا
٩	١	١٠	المدرسة الوطنية للإدارة في فرنسا
١٥	٣	١٨	المدرسة الوطنية للضرائب في فرنسا
٦	٢	٨	المدرسة الوطنية للجمارك في فرنسا
٧٥	١٩	٩٤	المجموع

and is copyrighted work.

التدريب خارج لبنان

تابع المعهد المالي تعزيز التعاون والتنسيق مع المنظمات المانحة والدول الصديقة والمؤسسات والمعاهد المتخصصة بهدف إرسال البعثات الدراسية وتسهيل مشاركة موظفي وزارة المال في الدورات المتخصصة وتأمين حضور فاعل للبنان في المؤتمرات الدولية المتخصصة.

أشرف المعهد على متابعة ٩٤ استمارة مشاركة في برامج تدريبية خارج لبنان، وتمكّن من تأمين قبول ٧٥ متدرباً من الوزارة محافظاً بذلك على المستوى ذاته المحقق في العام الفائت. يذكر أن عدد البرامج التي تمّ الالتحاق بها بلغ ٣٩ برنامجاً مقابل ٣٤ في العام ٢٠٠٦ نظمتها ١٩ معهداً ومؤسسة خارج لبنان.

توزيع المتدربين في الخارج بحسب المديريات



٧٥

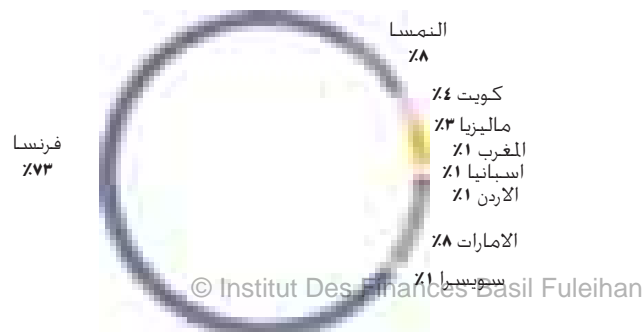
متدرب
في معاهد ومدارس
خارج لبنان

٥٩%

من المشاركين إناث

كانت لفرنسا الحصة الأكبر في استضافة المشاركين في البرامج التدريبية.

توزيع المتدربين بحسب البلد الذي استضاف التدريب



٥٢

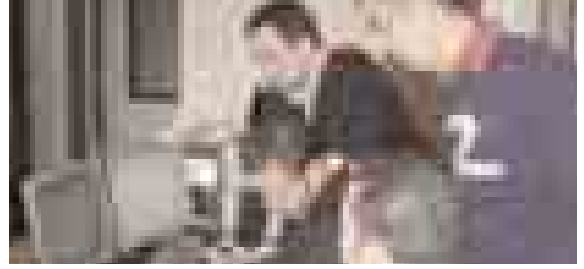
مشارك
في برامج تدريبية
في فرنسا

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

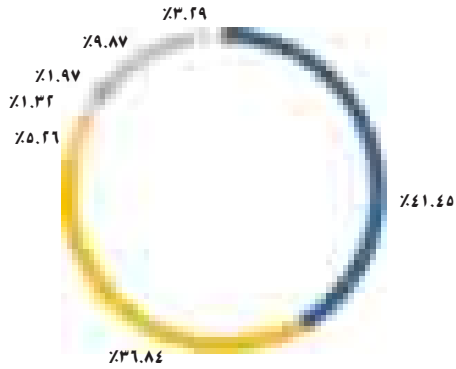
This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

المشاركون في دورات المعلوماتية.

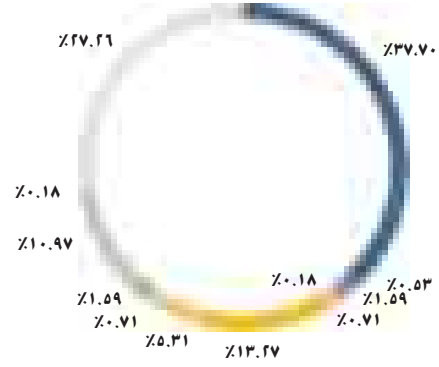


توزيع المتدربين في ادارة الجمارك بحسب المصالح والاقاليم



- اقليم شتورا %41.45
- اقليم طرابلس %36.84
- المركز الآلي الجمركي %5.26
- الضابط المراقب %1.32
- الديوان %1.97
- التدقيق والبحث عن التهريب %9.87
- اقليم بيروت %3.29

توزيع المتدربين في المالية العامة - معلوماتية



- الواردات %37.70
- الحاسبة العامة %0.53
- الخزينة والدين العام %1.59
- الصرفيات %0.71
- الشؤون الإدارية %0.18
- الضريبة على القيمة المضافة %13.27
- المركز الآلي %5.31
- مالية البقاع %0.71
- مالية لبنان الجنوبي %1.59
- مالية جبل لبنان %1.97
- مالية لبنان الشمالي %0.18
- الموظفون الجدد %27.26

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

الأنظمة المعلوماتية: تنوع وإقبال

بلغ عدد الدورات في الأنظمة المعلوماتية المختلفة ٦٩ دورة مقارنة بـ ٨٠ دورة عام ٢٠٠٦ شارك فيها ٧١٧ متدرباً مقارنة بـ ٦٤٤ متدرباً خلال العام ٢٠٠٦. وتتميز هذا العام بكثافة الإقبال على الأنظمة المعلوماتية المكتبية، ترجمت بزيادة عدد المشاركين من ٢٦٧ عام ٢٠٠٦ إلى ٦٣٣ مشاركاً في عام ٢٠٠٧.

تبين الرسوم البيانية في الصفحة المقابلة أن مديرية المالية العامة استفادت بنسبة ٧٩٪ من إجمالي نشاطات التدريب على الأنظمة المعلوماتية في حين سجلت إدارة الجمارك نسبة ٢١٪ وكانت مديرية الشؤون العقارية الغائب الأكبر عن الدورات.

وبلاحظ أن مديرية الواردات قد سجلت النسبة الأعلى (٣٧٪) تليها مديرية الضريبة على القيمة المضافة بنسبة ١٣٪. هذا وقد حصدت مالية جبل لبنان المركز الثالث بنسبة ١١٪.

أما في إدارة الجمارك، فسجل إقليم شتورا أكبر معدل مشاركة بلغ ٤١,٤٥٪، تلاه ضابطة طرابلس بنسبة ٣٦,٨٪. أما مصلحة التدقيق والبحث عن التهريب فسجلت نسبة مشاركة بلغت ٩,٨٪ بينما حصد المركز الالتي ٥٪ من إجمالي التدريب المعلوماتي.

٧٩٪

مشارك من مديرية
المالية العامة

٢١٪

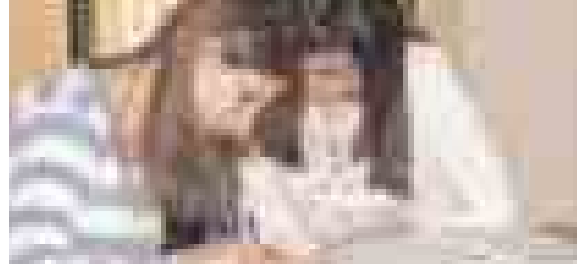
مشارك من
إدارة الجمارك

النشاط	عدد الساعات	عدد الدورات	المتدربون من المالية العامة	المتدربون من الجمارك	العدد الاجمالي للمتدربين
الأنظمة المعلوماتية المكتبية	٢٨	٦٢	٥٦٥	٦٨	٦٣٣
refresher course Word - Excel	٤	٩	٧١	-	٧١
Excel & Charts	٣	٥	٦٠	١	٦١
Outlook	٤	٢	١٧	-	١٧
Photoshop CS2	٦	٧	٥٣	-	٥٣
نظام Sigtas	١	٦	٦٨	-	٦٨
عروض تقديمية	٤	١٤	١٤٤	٢	١٤٤
كيفية كتابة التقارير	٤	١١	١٢٧	٢	١٢٩
مدخل الى عالم المعلوماتية	٨	٦	-	٥٩	٥٩
برنامج المجدولات	٤	٢	٢٧	٤	٣١
الأنظمة المعلوماتية الخاصة بالجمارك	٢٦	٦	-	٨٤	٨٤
نظام السيارات (cars)	٢	٣	-	٥٩	٥٩
ASycUDA World Technical training	١٩	٢	-	١١	١١
دورة خاصة بدائرة التحقيق والبحث عن التهريب	٤	١	-	١٤	١٤

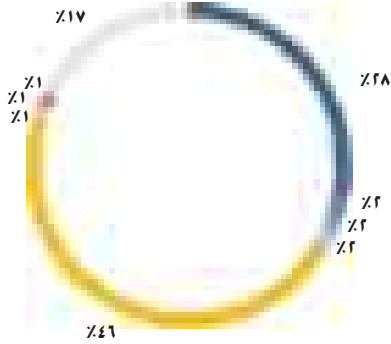
تعلم اللغات بالأساليب الناشطة أيضاً.

٢٥٦

مشارك في برامج اللغات

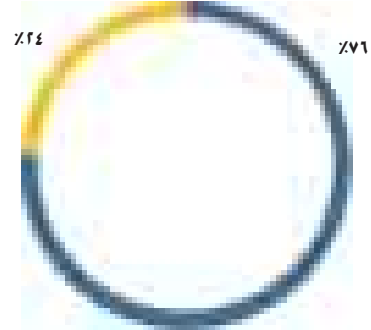


توزيع المتدربين على دورات اللغات بحسب ادارتهم في المالية العامة



- الواردات %28
- المحاسبة العامة %2
- الخزينة والدين العام %2
- الصرفيات %2
- الضريبة على القيمة المضافة %46
- المركز الآلي %1
- مالية لبنان الجنوبي %1
- مالية لبنان الشمالي %1
- مالية جبل لبنان %17

توزيع المتدربين على دورات اللغات بحسب ادارتهم



- المالية العامة %76
- دائرة الجمارك %24

برامج تعزيز اللغات: الفرنسية تتصدر

ثلاثة مستجدات طبعت تدريب اللغات للعام ٢٠٠٧، أولها إعادة إطلاق دورات اللغة الفرنسية بعد توقّف دام سنتين والثانية تنظيم دورات لغة إنكليزية مختصة لمدراء المالية العامة ولإدارة الجمارك والثالثة تنظيم اختبارات تحديد المعارف باللغتين الفرنسية والإنكليزية لمجموعة من ١٥٠ موظفاً جديداً.

بلغ إجمالي عدد المشاركين في الدورات ٢٥٦ مشاركاً في مقابل ٣٠٥ مشاركاً في العام ٢٠٠٦. وبلغ إجمالي الدورات ٩ دورات بمعدل ٢٥٦ ساعة مقابل ٧ دورات في العام الفائت. وكانت مديرية المالية العامة المستفيد الأكبر من الدورات بنسبة ٧٦٪ في مقابل ٢٤٪ للجمارك.



شهدت دورات اللغة الفرنسية إقبالا جيداً من قبل موظفي المالية العامة بحيث تم تنظيم ٧ دورات تدريبية بمعدل ٣٠ ساعة للدورة ومردّد هذا الإقبال بشكل أساسي إلى رغبة الموظفين في المشاركة في المباراة الخاصة بوظيفة مراقب رئيسي والتي تتضمن امتحاناً في الثقافة العامة باللغة الفرنسية.



افتصرت دورات اللغة الإنكليزية على دورتين مقابل ٧ دورات في العام ٢٠٠٦. علماً أن الدورة الأولى توجهت إلى موظفي الجمارك في منطقة الشمال والثانية خصصت لمجموعة من المدراء في مديرية المالية العامة. وقد بلغ عدد ساعات تعلم اللغة الإنكليزية ٩٦ ساعة مقارنة بـ ٣٠٥ ساعات في العام ٢٠٠٦.

١٨٠
ساعة
تدريب لغة فرنسية

لم يتسن لموظفي وزارة المال، خلال العام ٢٠٠٧، إكمال برامج اللغة الإسبانية بالتعاون مع المركز الثقافي الإسباني وذلك لعدم توفر منح تؤمن تغطية القسم الأكبر من كلفة مشاركتهم في الدروس. خلافاً لما حصل خلال العام ٢٠٠٦.

٩٦
ساعة
تدريب لغة إنكليزية

في بداية كل عام، ترد إلى المعهد الكثير من طلبات المشاركة في برامج اللغات. فيبدأ فريق العمل باتخاذ التدابير اللازمة لتنظيم اختبار تحديد المستوى وتوزيع المرشحين على مجموعات متجانسة. وما أن يعلن عن الدورات حتى يواجه فريق التدريب المشكلة الأولى والتي تتمثل بعدم توفر العدد اللازم لإطلاق البرامج في المناطق. كما يلاحظ انخفاض تدريجي في عدد المشاركين.

هذه الصعوبات تتكرر ونأمل أن نجد الحل المناسب لتفاديها في دورات العام ٢٠٠٨.

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

بعض الصعوبات
التي تواجه برامج
تعلم اللغات



التعاون والتشبيك

تدعيم علاقات التعاون المحلية

■
التعاون مع فرنسا

■
المعهد مركزا إقليميا لتبادل المعارف

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.



مشاركة في

١٠

مؤتمرات إقليمية
وعالية

١٠

مشاركون جدد
في شبكة
GIFT-MENA

١٠٣٩

مشارك في برامج
تدريب مع شركاء
محليين

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

مبادرات تعاون أخرى

في مبادرة هي الأولى من نوعها للمعهد وبدعوة منه:

- نظمت مؤسسة Public Administration International، برنامجاً تدريبياً خصص للموظفين والقياديين من القطاع العام حول "بناء الثقة بالدولة وتشجيع قيم الأخلاق والنزاهة واعتماد المعايير المهنية في تقديم الخدمات العامة". وذلك خلال الفترة ما بين ٣ و ٧ أيلول ٢٠٠٧ وكان لهذا البرنامج صدا إيجابياً إذ سمح للحضور بالتعرف على إستراتيجيات عملية، لتعزيز النزاهة والمهنية في مؤسساتهم تعتمد على تجارب بلدان أخرى.
- كذلك استقبل المعهد خلال العام ٢٠٠٧ خبيران إسبانيان من الوكالة الإسبانية للضرائب، خلال الفترة الممتدة من ١٠ إلى ١٢ نيسان ٢٠٠٧، في زيارة إلى الوزارة تخللها ورشة عمل للتعرف على النظام الضريبي الإسباني. وينتظر أن تتبع هذه المبادرة زيارة لوفد رفيع المستوى من وزارة المال والمعهد إلى وزارة المال الإسبانية ومعاهد التدريب لاسيما المعهد الوطني للإدارة العامة والمعهد المالي الإسباني ومركز الدراسات المالية، حيث ينتظر أن يتم وضع برنامج للتعاون الثنائي والتقني بين البلدين.

التعاون مع جمعية المصارف في لبنان



البرنامج التوجيهي المخصص لهم. وكما جرى عليه الاتفاق، أعاد مدبرو المعهد إحياء البرنامج التدريبي حول "النظام الضريبي في لبنان" لموظفي المصارف.

عام بعد عام يأخذ التعاون مع جمعية المصارف في لبنان منحى مؤسساتي ويتمحور حول نشاطات ثابتة أبرزها هذه السنة، استقبال جمعية المصارف لـ ٦٥ شاباً وشابة من الموظفين الجدد في الوزارة في حلقة حول دور المصارف في لبنان، وذلك في إطار

التعاون مع مصرف لبنان



وبرامج تدريبية، مقارنة بـ ١٥ موظفاً شاركوا في برنامج تدريبي واحد خلال العام ٢٠٠٦. وقد كان معظم المتدربين من مديرية المالية العامة (٥١)، إضافة إلى إدارة الجمارك (٧ مشاركين).

ينابر المعهد على إيفاد موظفي وزارة المال لحضور الدورات التدريبية القصيرة والندوات التي تنظمها مديرية الإعداد والتدريب في مصرف لبنان وقد شارك هذا العام ٥٨ موظفاً من وزارة المال في تسعة ندوات

التعاون مع المركز الإقليمي للمساعدة الفنية للشرق الأوسط التابع لصندوق النقد الدولي



و ١٨ نيسان ٢٠٠٧، شارك فيها ٥ كوادر من مديرية الضريبة على القيمة المضافة ومسؤولون من الإدارات الضريبية في البلدان التابعة لـ METAC وغيرها من البلدان العربية.

اقتصر التعاون مع المركز الإقليمي للمساعدة الفنية للشرق الأوسط التابع لصندوق النقد الدولي على مساندة المعهد للمركز لتنظيم ورشة عمل حول "قضايا النهب والتدقيق المتعلقة بالضريبة على القيمة المضافة"، وذلك خلال الفترة ما بين ١٦

توقيع اتفاق تعاون بين معهد باسل فليحان وبنك سوسيتيه جنرال في لبنان



مرحلة تعاون مع البنك بدأت منذ العام ٢٠٠٣ وتضمّنت هبات سنوية للمعهد لتطوير المكتبة المالية وتحسين خدماتها بالإضافة إلى تمويل النشاطات الشبابية للمعهد.

نصّ الاتفاق الموقع في ١٦/٧/٢٠٠٧ بين المعهد وبنك سوسيتيه جنرال على تبادل الدراسات والأبحاث في المواضيع الاقتصادية والمالية ومواضيع إدارة الموارد البشرية وعلى إقامة ندوات ولقاءات مشتركة بين وزارة المالية والقطاع الخاص فضلاً عن الإعلام عن أنشطة الفرعيتين والترويج لهما. ويتّوج هذا الاتفاق

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

تدعيم علاقات التعاون المحلية

يتقدّم المعهد في مجال التعاون المحلي والإقليمي بخطوات بطيئة إنما ثابتة ومبنية على اتفاقات تعاون وشراكة مميزة مع عدد من المؤسسات المحلية والدولية. وقد شهد العام ٢٠٠٧ إنجازات عدة على مستوى التعاون المحلي أبرزها إصدار دليل حول الموازنة العامة وهو ثمرة تعاون بين المعهد والمؤسسة الدولية للإدارة والتدريب IMTI وجامعة القديس يوسف USJ وما رافقه من نشاطات.

كذلك الأمر بالنسبة إلى التعاون الإقليمي الذي شهد هذا العام نقلة نوعية تمثّلت بإطلاق سلسلة مبادرات مميزة أبرزها تقديم المساندة الفنية لوزارة المال الأردنية بهدف إنشاء مركز للتدريب وإطلاق أول شبكة عربية متوسطة لعاهد ومراكز التدريب في القطاع العام بمبادرة من المعهد المالي الذي يتولى أمانة الشبكة. وأخيرا فوز المعهد بمنحة من البنك الدولي لتطوير سبعة مناهج في مواضيع الإدارة المالية الرشيدة والتي ستوضع في تصرف المهتمين في دول المنطقة.

التعاون مع المؤسسة الدولية للإدارة والتدريب ومعهد العلوم السياسية

تمحورت النشاطات المشتركة مع المؤسسة الدولية للإدارة والتدريب ومع معهد العلوم السياسية في جامعة القديس يوسف حول موضوع الموازنة العامة وتحديدًا حول الإشكالية المرتبطة بإمكانية تأثير المجتمع المدني في الموازنة العامة في لبنان. وقد افتتحت سلسلة النشاطات بورشة عمل وطنية تلتها سلسلة لقاءات وحلقات عمل توجت بإصدار دليل عملي للمجتمع المدني يسهل فهم الموازنة العامة. وقد ساهمت المؤسسة الدولية للإدارة والتدريب في عدد من المشاريع الأخرى الإقليمية ونذكر منها نشاطات شبكة الغيقت - مينا وتدريب لصالح وزارة المال الأردنية.



ورش عمل مشتركة مع نقابة خبراء المحاسبة المجازين في لبنان

نظّم المعهد خلال العام ٢٠٠٧ خمس ورش عمل مشتركة مع النقابة في مواضيع مختلفة تميّزت بمجملها بإقبال كثيف لخبراء المحاسبة حيث تمّ تسجيل ما يقارب ٨٢٠ مشاركًا وقد ساهمت هذه الورش بتعزيز التواصل بين موظفي وزارة المالية والنقابة وبتوضيح مختلف الإجراءات المتعلقة بالمواضيع المبينة في الجدول.



النشاطات التي نظّمت بالتعاون مع نقابة خبراء المحاسبة المجازين في لبنان	عدد الساعات العدد الإجمالي للمشاركين	عدد المدربين
شركات الاوف شور والهولدينغ	٢	٢٥٠
الضريبة على الأملاك البنينة	٢	١٥٥
رسم الطابع المالي	٢	١٢٠
إعادة تنظيم العمل في المليات	٢	٤٥
الضريبة على القيمة المضافة	٣	٢٥٠

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

المجموع

and is copyrighted work.



adefef

المساعدة الفنية الإقليمية بالتعاون مع

أوفد المعهد في عام ٢٠٠٧، خمس بعثات مساندة فنية إلى المركز الأردني، وبلغ عدد المشاركين في البرامج التدريبية المنظمة في عمان ٤١ متدرباً. ويعزز المعهد هذا التوجه الإقليمي بالتعاون مع الشريك الفرنسي حيث يجري حالياً العمل على إقامة مشروع مائل في وزارة المالية والخصخصة المغربية وفي وزارة المال الفلسطينية.

في مطلع العام ٢٠٠٥، بدأ التعاون بين معهد باسل فليحان وكالة ADETEF يأخذ طابع الشراكة الفعلية حيث تم الاتفاق على أن يقوم الطرفان متحداً بتنفيذ مشاريع مشتركة كان اولها مشروع مساندة وزارة المال الاردنية في التحضير واطلاق مركز متخصص للتدريب. تولّى خبراء التدريب والتواصل في المعهد بالتعاون مع خبراء ADETEF تطوير برامج تدريب لصالح فريق العمل الأردني في مواضيع التدريب والتواصل، وقد تمت الاستعانة في بعض الدورات بخبراء لبنانيين من خارج المعهد.

عدد المدربين	عدد المشاركين	عدد الساعات	النشاطات التي نظمت بالتعاون مع الأديتيف والخاصة بالمركز التدريبي التابع لوزارة المال الأردنية
٢	١٢	٢٤	إعداد خطة تدريب وحفائب تدريبية
١	٦	١٢	هندسة برامج التدريب
١	٥	٨	آلية التحضير للاجتماعات والمؤتمرات
١	٥	١٦	التواصل والتعريف ببرامج التدريب
٢	١٣	١٢ © Institut Des Finances Basil Fuleihan	بناء وقيادة الفريق
٧	٤١	٧٢	المجموع

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

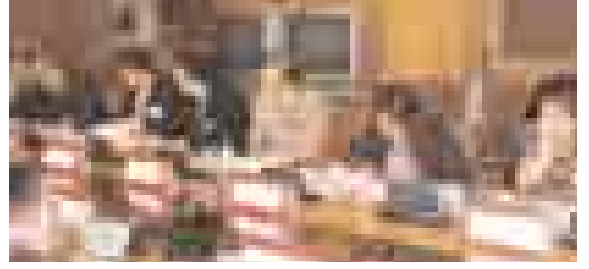
التعاون مع فرنسا

خلال العام ٢٠٠٧، تابع المعهد المالي التنسيق مع وكالة التعاون التقني الدولي التابعة لوزارة المال الفرنسية (GIP-ADETEF)، فنظم عددا من البرامج التدريبية والزيارات الميدانية والبعثات بالتعاون مع المديرات الفرنسية المختلفة، إلا أن الظروف الأمنية حالت دون تنفيذ معظم بنود برنامج التعاون الثنائي والدورات التي كانت مقررة للعامين ٢٠٠٧-٢٠٠٨، لاسيما المتعلقة منها بمرافقة برامج التحديث للموازنة والانفاق العام ومشروع التوأمة بين مديرية الضرائب الفرنسية ومديرية الضريبة على القيمة المضافة.

الزيارات الميدانية والبعثات والبرامج التي نظمت بالتعاون مع وزارة المال الفرنسية خلال العام ٢٠٠٧

الموضوع	بالتعاون مع	التاريخ
برامج وزيارات تم تنظيمها في بيروت (وزارة المالية والمعهد المالي - معهد باسل فليحان)		
برنامج تدريبي حول "التطبيقات العملية في تفتيش الآليات" لموظفي مديرية إدارة الجمارك اللبنانية	المديرية العامة الفرنسية للجمارك والضرائب غير المباشرة	٢٤ - ٢٨ نيسان ٢٠٠٧
استقبال خبراء فرنسيين لمراجعة برنامج التعاون التقني مع الوزارة والمعهد للعامين المقبلين	المديرية العامة الفرنسية للضرائب	٧ - ٨ أيار ٢٠٠٧
برنامج تدريبي حول "تقدير الأرباح" موجه لموظفي إدارة الضرائب	المديرية العامة الفرنسية للضرائب	٤ - ٨ حزيران ٢٠٠٧
استقبال خبراء فرنسيين لمناقشة مشاريع التعاون مع وزارتي المال الأردنية والمغربية والبنك الدولي والإتحاد الأوروبي	وكالة التعاون التقني الدولي التابعة لوزارة المال الفرنسية	٢٢ - ٢٥ تشرين الأول ٢٠٠٧
برنامج تدريبي حول "تدقيق المؤسسات النفطية" لموظفي إدارة الضرائب	المديرية العامة الفرنسية للضرائب	١٨ - ١٩ حزيران ٢٠٠٧
زيارات ميدانية إلى فرنسا		
زيارة ميدانية إلى الوحدة المعلوماتية للسجل العقاري	المديرية العامة الفرنسية للشؤون العقارية	١٦ - ٢٠ تموز ٢٠٠٧
زيارة بروتوكولية لمدير المالية العام إلى فرنسا	المديرية العامة الفرنسية للضرائب	١٧ - ١٢ أيلول ٢٠٠٧
زيارة بروتوكولية لمدير عام الجمارك إلى فرنسا	المديرية العامة الفرنسية للجمارك والضرائب غير المباشرة	٩ - ١١ تشرين الأول ٢٠٠٧
زيارة ميدانية للتعرف على القانون الفرنسي الجديد للموازنة وأثاره المحاسبية والرقابية	المدرسة الوطنية الفرنسية للإدارة	٢٦ - ٣٠ تشرين الثاني ٢٠٠٧
زيارة ميدانية للتعرف عن كتيب على مدرسة "الموازنة الفرنسية الجديدة"	المعهد الفرنسي للإدارة العامة والتنمية الاقتصادية	١٧ - ٢٠ كانون الأول ٢٠٠٧

الجلسة الافتتاحية لبرنامج "تدريب المدربين حول موازنة الأداء". في حزيران ٢٠٠٧، مركز الخزينة العامة في الرباط، المغرب.



Algeria	3
Egypt	3
Iraq	1
Jordan	2
Kuwait	1
Lebanon	4
Morocco	4
Oman	1
Palestine	2
Qatar	1
Saudi Arabia	1
Syria	2
Tunisia	2
UAE	2
Yemen	1
France	2
Spain	1
UK	1
World Bank ²	1

عدد مؤسسات البلدان المشاركة في شبكة GIFT-MENA



بعض إنجازات الشبكة

- تدريب إقليمي للمدربين على موازنة الأداء.
- تدريب مدربين من كبار مسؤولي وزارتي المالية اللبنانية والأردنية.
- تطوير مناهج تدريب حول الحكم الصالح وتطور الإدارة، في المغرب وتونس.
- تبادل المدربين بين المؤسسات الأعضاء.
- دراهمة بلعاج Basile Fuleihan وDes Finances Basile Fuleihan في التواصل والتعاون.

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basile Fuleihan

and is copyrighted work.

المعهد مركزاً إقليمياً لتبادل المعارف

بذل المعهد خلال العام ٢٠٠٧ جهوداً كبيرة لتثبيت دوره على الساحة الإقليمية وقد أطلق في هذا الصدد ٣ مبادرات جاءت لتتوّج في مضمونها وشكلها خمس سنوات من الجهود المبذولة في سياق التدريب وتبادل الخبرات مع دول المنطقة.

شبكة معاهد التدريب

في شهر حزيران ٢٠٠٧، أطلقت شبكة GIFT-MENA - شبكة معاهد ومراكز التدريب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، أول نشاط رسمي لها وهو برنامج "تدريب المدرب حول موازنة البرامج والأداء". وكان من المفترض إطلاق البرنامج في بيروت غير أن الظروف الأمنية اقتضت نقله إلى دولة أخرى فاستضافت المملكة المغربية البرنامج الذي عقد في الرباط بالتعاون مع وزارة المال والخصخصة المغربية بمشاركة ٢٠ مديراً وكادراً ومدرباً من ٥ دول في المنطقة هي مصر والأردن ولبنان والمغرب وتونس. وقد نتج عن هذا البرنامج عدة مشاريع مرتقبة للعام ٢٠٠٨ نذكر منها:

- ترجمة عدد من الوثائق حول موازنة البرامج والأداء إلى اللغة العربية.
 - إعداد دليل مرجعي باللغة العربية حول موازنة البرامج والأداء.
 - إعداد دورات معتمّقة في موضوع الموازنة تؤهل المشاركين فيها من تطوير مناهج تدريبية في هذا المجال.
 - تنظيم ورش عمل جديدة في لبنان والأردن.
- هذا وقد عمل أعضاء الهيئة الإدارية وأمانة سر الشبكة على تطويرها وتثبيت موقعها على المستوى الإقليمي من خلال عدد من النشاطات أبرزها صياغة شرعة تأسيسية للشبكة سوف تعرض على الهيئة العامة للتصويت خلال عام ٢٠٠٨، وكذلك وضع عدد من اقتراحات التمويل وعرضها على الجهات الممولة. وينتظر أن تأتي هذه الاقتراحات بثمارها خلال العام، إضافة إلى الإعلام والإعلان عن الشبكة خلال لقاءات إقليمية ودولية مختلفة.



GIFT MENA في سطور

- تأسست GIFT-MENA أو شبكة معاهد ومراكز التدريب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في شهر آذار ٢٠٠٦ بمبادرة من المعهد المالي ودعم من البنك الدولي.
- تضم الشبكة حالياً حوالي ٣٠ مؤسسة.
- يلعب المعهد المالي في بيروت دور الأمانة العامة للشبكة.
- ترمي الشبكة إلى:

• تطوير قدرات المؤسسات الأعضاء من خلال التعاون وتبادل الخبرات لاسيما في مجال

تبادل الخبرات والتجارب الدولية في مجال الحكم الصالح للأعمال باللغة العربية © Institut des Finances Basil Fuleihan

• نقل وتكييف الخبرات والتجارب الدولية في مجال الحكم الصالح إلى المؤسسات الأعضاء.

تطوير مناهج تدريبية معتمّقة في موضوع الحكم الصالح للأعمال باللغة العربية. Institut des Finances Basil Fuleihan

توجهات العام ٢٠٠٨ في التعاون والتشبيك

على الصعيد المحلي:

- تعزيز وتطوير النشاطات مع الفرقاء المحليين كجامعة القديس يوسف وجمعية المصارف في لبنان والمؤسسة الدولية للإدارة والتدريب ونقابة خبراء المحاسبة المجازين في لبنان:
- تطوير اتفاقات تعاون جديدة مع شركاء استراتيجيين إذا ما دعت الحاجة:
- تطوير مشاريع تدريب وورش عمل جديدة تعود بالفائدة على موظفي وزارة المالية وسائر المعنيين في القطاع العام.

على الصعيد الإقليمي:

- التوجه نحو مؤسسة شبكة GIFT-MENA واستكمال النشاطات التي تمّ التوافق عليها خلال العام ٢٠٠٧ بالإضافة إلى الترويج لهذه الشبكة والإعلان عنها وتأمين التمويل اللازم لضمان استمرارها:
- إطلاق مختلف مراحل مشروع "بناء القدرات في الإدارة الماليّة":
- تفعيل الشراكة مع ADETEF والاستمرار في تقديم المعونة الفنية الهادفة إلى بناء قدرات مركز التدريب التابع لوزارة المالية الأردنية وتطوير تجربة ماثلة في المغرب وفلسطين:
- تلبية طلبات التدريب الإقليمي التي ترد إلى المعهد في المواضيع الجمركية والمالية:
- العمل على إطلاق المجلة العربية للنزاهة The Arab Journal of Public Integrity and management في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بالتعاون مع البنك الدولي وشبكة TIRI البريطانية.

على صعيد التعاون مع فرنسا:

- العمل على مساندة مشاريع التطوير المتعلقة بتحديث موازنة الدولة وموازنة الأداء من خلال إطلاق برامج تدريبية متخصصة متعلقة بهذين المشروعين بالتعاون مع مديرية المحاسبة العامة الفرنسية:
- العمل على تمتين العلاقة مع معهد الإدارة العامة والتنمية الاقتصادية في فرنسا والاستفادة من خبراته:
- العمل على الاستفادة من مشاريع التوأمة الممولة من قبل الإتحاد الأوروبي ضمن برنامج الشراكة المتوسطة بالتعاون مع الجهة الفرنسية:
- تطوير علاقات التعاون مع مركز الاجتماعات والدراسات والبحوث لمديري الإدارات الضريبية الـ CREDAF. بهدف تنظيم حلقات عمل وندوات مشتركة:
- التأكد من مشاركة موظف واحد على الأقل من وزارة المال في كل من البرامج التدريبية الطويلة المدى التي تنظمها المدارس والمعاهد الوطنية التابعة لوزارة المال الفرنسية:
- توفير عدد أكبر من المنح التدريبية لتمويل مشاركة موظفي وزارة المال بالبرامج التدريبية خارج لبنان. وخاصة تلك المتعلقة منها بإدارة الجمارك.

المجلة العربية للنزاهة (The Arab Journal of Public Integrity and Management - AJPIIM)

في إطار نشر المعلومات في مواضيع النزاهة والحكم الصالح، يشارك معهد باسل فليحان في أعمال اللجنة التحضيرية المختصة بإطلاق المجلة العربية للنزاهة وهي مبادرة يتم تنسيقها من قبل مؤسسة TIRI وهي مؤسسة غير حكومية. وقد شارك المعهد في الاجتماع الأول الذي عقد في بيروت في شباط ٢٠٠٧ وفي الاجتماعين التكميليين الذين نظما في الكويت في نيسان ٢٠٠٧ وفي القاهرة في تشرين الأول ٢٠٠٧.



- مبادرة جديدة من نوعها في المنطقة تهدف إلى تزويد المؤسسات العربية بالمعلومات اللازمة في ميادين النزاهة والمهنية؛
- تهدف المجلة إلى اقتراح رؤية واضحة حول تأثير الحكم الصالح على الأداء المؤسسي لاسيما في القطاع الحكومي وتعتمد على عرض تجارب ريادية في هذا المجال؛
- تضم اللجنة التأسيسية ولجنة التحرير عدداً من الأساتذة الأكاديميين والخبراء والباحثين في ميادين الحكم الصالح في المنطقة العربية؛
- سوف يتم إطلاق المجلة رسمياً في تشرين الأول ٢٠٠٨؛
- يتولى المعهد أعمال السكرتاريا للمجلة حتى العام ٢٠١٠.

المجلة العربية للنزاهة

"بناء القدرات في الإدارة المالية"

فاز معهد باسل فليحان، بتهبة من البنك الدولي قيمتها ٣٣٨,٠٠٠ دولار أمريكي تهدف إلى مساندة المعهد في تطوير برامج متخصصة في الإدارة المالية تواكب مشاريع الإصلاح والتحديث التي تطبقها عدد من دول المنطقة وتوجه إلى الكوادر المعنية بالإدارة المالية في إدارات ومؤسسات القطاع العام. تم إطلاق هذا المشروع في أواخر العام ٢٠٠٧ وهو يمتد على سنتين ويتضمن ٣ مراحل. وقد أجز المعهد خلال العام ٢٠٠٧ كافة التحضيرات اللوجستية والتنظيمية المتعلقة بهذا المشروع.



عنوان المرحلة	النتائج المتوقعة
١. تحديد الحاجات	■ تحديد الحاجات التفصيلية في مواضيع الإدارة المالية كما تعني مختلف بلدان المنطقة وبلورتها إلى خطة عمل.
٢. تطوير المناهج التدريبية	■ إعداد المناهج التدريبية بما في ذلك الأهداف والمحتوى ودراسات الحالات.
٣. إطلاق المشروع وتنفيذه	■ إطلاق وتنفيذ خمسة برامج تدريبية في مواضيع تخص تقنيات الإدارة المالية.
	■ تطوير برنامجين تدريبيين في مواضيع الإدارة الاستراتيجية والقيادة.

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.



التواصل والإعلام

سبيلا للانفتاح والتفاعل البناء

الانفتاح والتفاعل مع جمهور الوزارة

التواصل مع الشباب اللبناني

نشاطات التواصل الخاصة بالمعهد

نشاطات المكتبة المالية

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.



توزيع

٤٠ ٠٠٠

نسخة من منشور
مفصّل بثلاث لغات
عن إنجازات الوزارة

توزيع

٢٥ ٠٠٠

نسخة من أدلّة
تدريب وأدلّة المواطن

طباعة وتوزيع

١٤ ٠٠٠

نشرة من حديث
المالية

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

يعكس نشاط المعهد باسل فليحان المالي والاقتصادي في مجال التواصل والإعلام للعام ٢٠٠٧ توجّهات وزارة المالية لجهة:

- اعتماد سياسة الانفتاح على كافة مكوّنات المجتمع اللبناني لاسيما على القطاع الخاص؛
- تخصيص الشباب اللبناني بنشاطات ومبادرات خاصة؛
- تعزيز موقع المعهد المالي - معهد باسل فليحان كواحة تعلّم ومركز تميّز من خلال التسويق لنشاطاته التدريبية ومنشوراته وآخر إصداراته.

متابعة تنسيق دراسة Infopro حول نوعية الخدمات المقدمة في الوزارة

في وزارة المالية وشركة InfoPro من أجل عرض نتائج هذه الدراسة. كما نظم سلسلة لقاءات أخرى مع كل مديرية و/أو دائرة من أجل التعمق في هذه النتائج وتحليلها وصولاً إلى إعداد استراتيجيات وخطط عمل واقتراح وسائل تقنية لتحسين نوعية الخدمات المقدمة.

تابع المعهد مساندة وزارة المالية في عرض وتحليل نتائج دراسة تقييم درجة امتنان الجمهور في تعاطيه مع مديرتي المالية العامة والمساحة والشؤون العقارية وذلك بالتعاون مع فريق عمل شركة InfoPro المكلفة من قبل وزير المالية إعداد هذه الدراسة. فنظم المعهد أول لقاء حضره المدراء

مساندة وزارة المالية في "تحديد ملامح البرنامج الإصلاحي للأعوام ٢٠٠٧-٢٠٠٩"

استعراض المشاريع الحالية والمستقبلية في الإدارة الضريبية والإدارة الجمركية والشؤون العقارية والمساحة وترجمتها إلى برامج عمل وجدول زمنية حددت الخطوات المنوي تنفيذها.

تولّى المعهد التنسيق مع فريق الأمم المتحدة الإنمائي في الوزارة وكبار المسؤولين فيها لتنظيم سلسلة ورش عمل تمحورت حول مشاريع الإصلاح المرجوة للعامين ٢٠٠٧-٢٠٠٨. وقد تمّ خلال هذه الورش

لجان التشاور المشتركة بين وزارة المالية والقطاع الخاص

المعنية وذلك بهدف تسهيل اتخاذ القرارات بشأنها. ومن جهتها قامت الإدارة الضريبية بوضع الدراسات المتعلقة بالمطالب والاقتراحات وعقدت اجتماعات داخلية لمناقشة الإجراءات المقترحة وعرضت الحلول على اللجان.

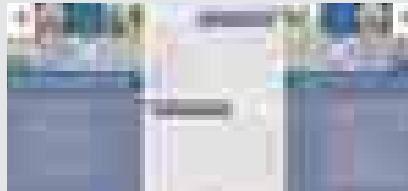
استكملت لجنة التشاور المشتركة والتي تضم مسؤولين في وزارة المال وممثلين عن الهيئات الاقتصادية أعمالها برئاسة الأستاذ روبر دباس خلال الفترة ما بين نيسان وأب ٢٠٠٧. وقد تمّ تنظيم عدد من اللقاءات مع اللجان القطاعية. نتج عنها عدة اقتراحات تمّ تقسيمها وتصنيفها بحسب الدوائر

الانفتاح والتفاعل مع جمهور الوزارة

في محاولة لتشجيع الحوار والتنسيق عن قرب بين القطاع العام والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني. لم يكتفِ معهد باسل فليحان بالعمل بجدية على إنتاج عدد من الإصدارات كانت ثمرة تعاون وثيق بين خبراء جامعيين وموظفين مخضرمين من القطاع العام. بل لعب المعهد دورا ديناميا في تنظيم لقاءات وورش عمل ضمت ممثلين عن مختلف القطاعات للبحث في مواضيع تدعيم الثقة بالدولة، وتسهيل الإجراءات وغيرها. كما ثابر المعهد على تعزيز المشاركة الفعّالة من قبل فئات متنوعة كالشباب والمجتمع المدني والأكاديمي والمؤسسات التي اضطلعت بها الوزارة.

حملة إعلامية حول جائزة الأمم المتحدة للخدمة العامة

ساهم المعهد في تنسيق وتنظيم الحملة الإعلامية لجائزة الأمم المتحدة للخدمة العامة والتي فازت بها وزارة المالية اللبنانية للعام ٢٠٠٧. وقد تمّ التعاون في هذا الصدد مع شركة "Saatchi & Saatchi" وتضمنت الحملة تصميم وتوزيع أكثر من ٢٠٠٠ ملصق ومنشور إعلاني عن الجائزة. كما تمّ اعتماد Logo خاص بالجائزة على كافة المراسلات الرسمية في وحدات ومديريات وزارة المالية لعام ٢٠٠٧ إضافة إلى تصميم طابع مالي خاص بالمناسبة. بالإضافة الى هذه الخطوط، وإسهاما منه في توطيد العلاقة مع الجمهور اللبناني وإبراز إصلاحات وزارة المالية فيما خصّ خدمات المكلفين. عمل معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي على إعداد منشور مفصّل باللغات الثلاث الفرنسية والانكليزية والعربية. طبع ووزع منه أكثر من ٤٠٠٠٠ ألف نسخة بين أهم الاجازات التي حصدت من أجلها وزارة المال هذه الجائزة العالمية.



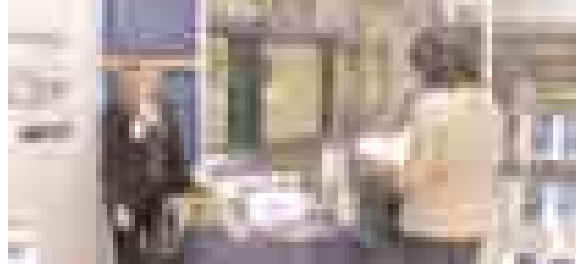
على هامش الجائزة

على هامش "جائزة الأمم المتحدة للخدمة العامة للعام ٢٠٠٧" وإسهاما في تعزيز صورة حديثة للوزارة والتشجيع على إعادة الثقة بعمل القطاع العام، قام المعهد بتأمين تغطية صحفية من خلال نشر عدة بيانات صحفية وتوزيع فيلم موجز عن حفل توزيع الجوائز في فيينا على جميع محطات التلفزيون اللبنانية، كما نظم في هذه المناسبة مؤتمرا صحفيا في السراي الحكومي بحضور وزير المالية وجميع المسؤولين في وزارة المالية.

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

جناح المعهد في معرض الوظائف الخاص
بالجامعة الأميركية في بيروت، أيار ٢٠٠٧.



زيارات الطلاب الجامعيين

جامعياً في مقابل ٢٥٣ طالباً في العام ٢٠٠٦. وقد اشتركت جامعات جديدة في هذا النشاط. يذكر أن المعهد كان قد أعلن عن هذا النشاط من خلال منشور Brochure تمّ توزيعه في المكتبة المالية وخلال مختلف اللقاءات المنظمة في المعهد وفي السراي الحكومي.

واصل المعهد هذا العام تنظيم لقاءاته الشبابية تحت عنوان "الشباب يتعرف على وزارة المالية" والتي تهدف إلى تعريف الشباب بمهام وتطلعات وزارة المالية والى تعزيز ثقافتهم المالية الضريبية وتوضيح مفهوم المال العام لديهم وتطبيقاته. وقد شارك في هذا البرنامج خلال العام ٢٠٠٧ أكثر من ١٦٠ طالباً

مساندة وزارة المالية في حملة استقطاب الطاقات الشابة

وقد شارك المعهد في معرض الوظائف الخاص بالجامعة الأميركية في بيروت في ٣ و٤ أيار ٢٠٠٧ والذي توافد إليه الطلاب الباحثون عن فرص العمل كما تمّ توزيع كتيبات عن المباراة وملصقات إعلامية في ٥٥ كلية في مختلف الجامعات كما تمّ وضع النموذج والمواد التدريبية بتصريف المهتمين في المكتبة المالية وعلى شبكة الانترنت.

للسنة الثانية على التوالي، ساند المعهد الوزارة في حملة تشجيع الشباب الجامعي للانضمام إلى فريق عمل وزارة المالية ولحثهم على التقدم إلى مباريات مجلس الخدمة المدنية لوظائف مراقب ومحاسب ومراقب رئيسي ورئيس محاسبة.

توزيع الطلاب الجامعيين بحسب الأعداد وتاريخ الزيارة للوزارة

العدد	عدد المجموعات	تاريخ اللقاء	الجامعة
٧	١	أيار-٢٠٠٧	الجامعة الأميركية في بيروت
٦	١	أيار-٢٠٠٧	جامعة الكسليك
١١	١	أيار-٢٠٠٧	الجامعة اليسوعية
١١	١	حزيران-٢٠٠٧	AUST
١٢٥	٣	تموز-٢٠٠٧	الجامعة العربية في بيروت
١٦٠	٧		المجموع

and is copyrighted work.

التواصل مع الشباب اللبناني

ساند المعهد المالي معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي وزارة المالية في توجهاتها للانفتاح على فئات الشباب اللبناني. وقد حفل العام ٢٠٠٧ بمبادرات عديدة في هذا المجال أطلقها ورعاها معالي وزير المالية وقد خصص المعهد الجهود الوفيرة لمتابعة هذه المبادرات ولترجمتها إلى مشاريع منوعة وتأمين تغطيتها إعلامياً.

استقبال الشباب في فترة تمرين ميداني في وزارة المالية

في حين تابع المعهد سياسة استقطاب الطلاب الجامعيين خلال فترة تمرين صيفية (Stage) مع فريق عمل متخصص. ساند على صعيد آخر، وزارة المال على إطلاق شراكة مع جمعية Lebyouth سمحت للوزارة باستقبال حوالي ٣٨ شاباً وشابة من حملة الشهادات الجامعية في فترة تمرين ميداني خلال صيف ٢٠٠٧. وهذه المبادرة هي الأولى من نوعها في القطاع العام، وقد حرص المعهد على استقبال الشباب في ورشة عمل للتعرف على الوزارة قبل توزيعهم على مراكزهم كما نظّم دورة تدريبية لمجموعة من المرافقين من وزارة المالية تولّوا مهام متابعة المتدربين وتقييمهم. وتمّ اختتام فترة التمرين خلال لقاء مع وزير المالية وتوزيع إفادات مشاركة.

انطلاقة المنتدى الاقتصادي

لعب المعهد دوراً فعالاً في تلبية مبادرة وزير المالية والقاضية بإطلاق منتدى الشباب الاقتصادي في تشرين الأول ٢٠٠٨ فيذّل الجهود لإرشاد المجموعة الشبابية المؤسسة للمنتدى وتوجيهها. وهذا المنتدى هو عبارة عن شراكة تجمع بين وزارة المالية والمعهد المالي ومجموعات طلابية وجمعيات غير حكومية من خلفيات سياسية واجتماعية متعددة وتهدف إلى خلق منبر تواصل وحوار حول مواضيع اقتصادية واجتماعية معاصرة، وبشارك في هذا المنتدى أكثر من ثلاثين جمعية من القطاع الخاص والجمع المدني.

كما وشارك المعهد المالي فريق الأمم المتحدة الإنمائي في تحضير مطوية تبرز أهمية الدور المنوط بالشباب في وزارة المالية.



٣٨

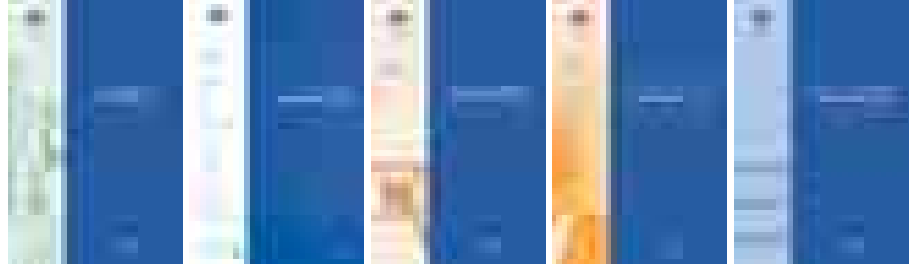
متمرن

استقبال

١٦٠

طالب جامعي

أدلة المواطن.



إصدارات المعهد الدورية

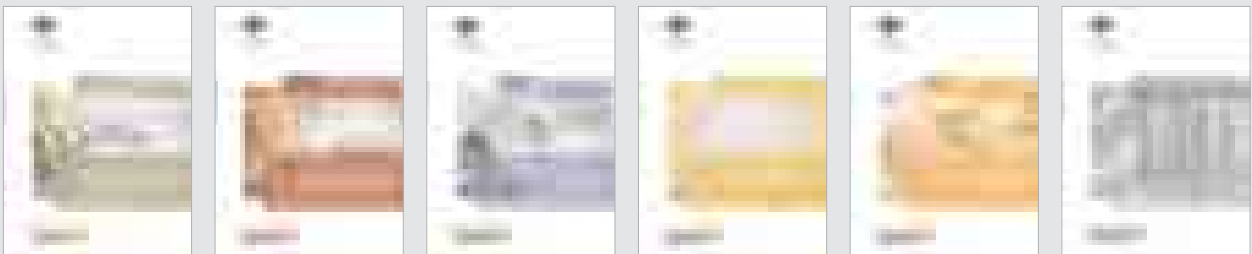
في القطاعين العام والخاص وتعميمها إلكترونياً. وقد استحدثت هذا العام فقرات جديدة خاصة بالمعلوماتية تهدف إلى تزويد القراء بما هو جديد في هذا المجال وإلقاء الضوء على أبرز ما أجزته الوزارة.

التقرير السنوي

يذكر أن المعهد أصدر تقريره السنوي للعام ٢٠٠٦ باللغة العربية وموجزا عن هذا التقرير باللغة الفرنسية وتم توزيع ١٥٠٠ نسخة من هذين التقريرين على المهتمين والمستفيدين من خدمات المعهد في لبنان والخارج.

حديث المالية

في العام ٢٠٠٧، صدرت حديث المالية بحلتها الجديدة. ومع تحوّل شكلها ليتماشى مع الهوية الغرافيكية الجديدة للمعهد والوزارة بقي هذا المنبر أداة التواصل داخل الوزارة الذي يفسح المجال أمام موظفيها بالتعبير عن آرائهم وهو اجسهم مساهمة في خلق الروابط بين كافة المناطق والادارات. وتابع المعهد نشر المعلومات حول نشاطات ومستجدات وزارة المالية من خلال إصدار أربعة أعداد من حديث المالية بمعدل ٣٥٠٠ نسخة لكل عدد وتوزيعها على شركاء الوزارة



- مدخلك إلى الوظيفة المالية (الطبعة الثانية، ٢٠٠٧، ٢٠٠٠ نسخة)
- دليلك إلى تنظيم الوثائق وحفظها في الإدارة العامة (الطبعة الثانية، ٢٠٠٧، ٢٠٠٠ نسخة)
- النصوص والمراسلات الإدارية في الإدارة العامة (الطبعة الثانية، ٢٠٠٧، ٢٠٠٠ نسخة)
- خدمة الهاتف: مهارة واحتراف (الطبعة الثانية، ٢٠٠٧، ٢٠٠٠ نسخة)
- دليل المستخدم إلى معالجة المواد الكيميائية الخطرة (الطبعة الثانية، ٢٠٠٧، ١٠٠٠ نسخة)
- النظام الفني لبرامج التدريب المستمر في المعهد المالي (٢٠٠٠ نسخة)

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

نشاطات التواصل الخاصة بالمعهد

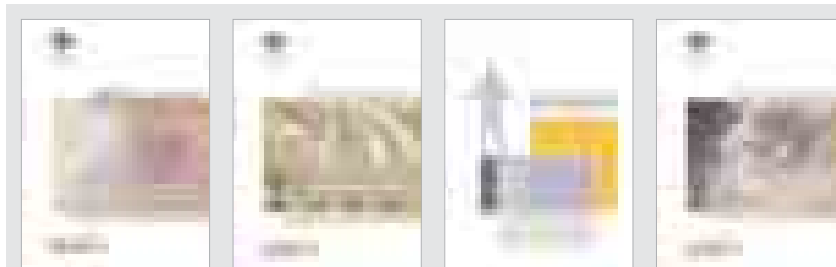
استمر المعهد المالي خلال العام ٢٠٠٧ في تنفيذ نشاطاته الخاصة بالتواصل وثابر على التعريف والترويج لنشاطاته مع التركيز على تدعيم صورته ودوره على الأصعدة المحلية والإقليمية والدولية. وفي ما يلي أهم إنجازات هذا العام بما في ذلك أبرز الإصدارات الدورية للمعهد:

التغطية الإعلامية لنشاطات المعهد

أعد المعهد هذا العام ١٣ بيانا صحافيا في مقابل ٢١ بيانا في العام ٢٠٠٦ وقد غطت البيانات بشكل أساسي برامج المعهد ولقاءاته وكذلك بعض نشاطات الوزارة. وتمحورت أبرزها حول البرامج التدريبية الخاصة بالمؤسسات العامة واستقبال الموظفين الجدد وحلقات الحوار والبرامج التي نظمت بالتعاون مع المؤسسات المانحة.

النشرة الإلكترونية "آخر أخبار المعهد"

أصدر المعهد خلال العام ٢٠٠٧ حوالي ٢٨ خيرا الكترونيا في مقابل ٤٧ في العام ٢٠٠٦ ارسلت الى أكثر من ٣٥٠٠ عنوان على الشبكة الإلكترونية عرفت هذه النشرات بنشاطات المعهد والتطورات الحاصلة.



إصدار ١٠ أدلة تدريب جديدة

واكب المعهد المالي تطلعات الوزارة الاصلاحية، وأصدر بهذا الصدد ١٠ أدلة تدريب جديدة تميزت باهتمام خاص بالمواضيع المالية العامة سيما الموازنة، وما يعنى به المواطن من مواضيع ضرائبية، وبهمنّا أن نشير بالتعاون الفعّال والوظيف مع القطاع الخاص لاعداد بعض الاصدارات.

- دليل الخسوع والتكليف بين اشتراكات الضمان الاجتماعي وضريبة الدخل على الرواتب والأجور (٣٠٠٠ نسخة)
- دليلك إلى فهم الموازنة العامة (دليل إرشادي لمؤسسات المجتمع المدني لفهم أحكام الموازنة العامة) بالتعاون مع معهد العلوم السياسية في جامعة القديس يوسف والمؤسسة الدولية للإدارة والتدريب (٤٠٠٠ نسخة)
- دليلك إلى المعاملات العقارية (٣٠٠٠ نسخة)
- دليلك للتصريح عن رسم الانتفال (الطبعة الثانية) (١٠٠٠ نسخة)

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

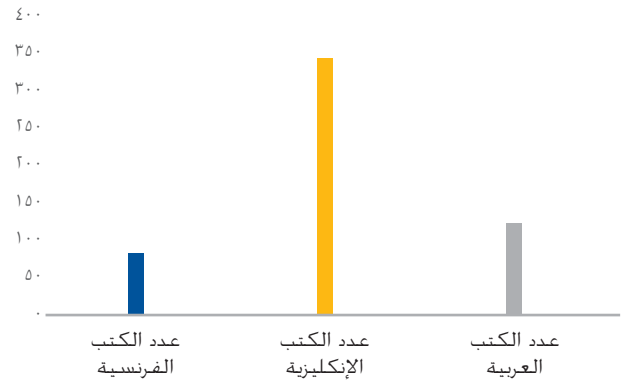
زائر في المكتبة المالية يجري بحثا على شبكة الانترنت المجانية.



الكتب التي اقتنتها المكتبة عام ٢٠٠٧ بحسب المواضيع



التصنيف اللغوي للكتب التي اقتنتها المكتبة



توجهات قسم التواصل للعام ٢٠٠٨

- اقتناء كتب جديدة للمكتبة والتركيز على المواضيع التي كان لديها نقص كالمواضيع التدريبية والمواضيع التي يكثر عليها الطلب مثل أساسيات المالية العامة أو يتم التركيز عليها في برامج التدريب كالمواضيع الضريبية والحاسبية العامة;
- تفعيل علاقة الشراكة مع البنك الدولي من خلال القيام بنشاطات مشتركة كندوات ولقاءات في المكتبة المالية.

- الاستمرار في استقبال طلاب الجامعات في حلقات حوار وزيارات ميدانية إلى وزارة المالية والمكتبة المالية;
- متابعة المشاركة في المعارض واللقاءات التي تبرز صورة المعهد;
- الاهتمام بالموقع الإلكتروني للمعهد وإعادة إطلاقه بحلته الجديدة;
- وضع لائحة لإعداد إصدارات جديدة تهتم المواطن;

نشاطات المكتبة المالية

عملت المكتبة المالية وكما في السنوات السابقة على توسيع مقتنياتها واشتراكاتهما في المنشورات الدورية الورقية والالكترونية. غير أنه وبسبب الأحداث التي مرت بها البلاد خلال العام ٢٠٠٧ بالإضافة إلى أعمال الحفريات قرب المعهد انخفض عدد زوارها من ٣٥ زائر يومي في السنوات السابقة إلى ٢٣ زائر في اليوم.

في تحديث المراجع وتصويبها

واصل القيمون على المكتبة المالية اقتناء الكتب الجديدة التي بلغ عددها ٩٨ كتابا جديدا و٤٨٥ كتابا ومنشورة متخصصة وهي هيئات من مؤسسات محلية وأجنبية أبرزها صندوق النقد الدولي ومنظمة الجمارك العالمية والإسكوا بالإضافة إلى تجديد مجموعة قوانين لبنان. وقد أصبحت معدلة لغاية ٢٠٠٧/٠١/٠١.

٤٨٥

كتاب ومنشورة
متخصصة جديدة

في الخدمة الالكترونية

تابعت المكتبة توسيع خدمة الاطلاع الالكتروني من خلال إرسال آخر الأخبار في مجال الاقتصاد والمالية والمقالات المتعلقة بنشاطات المعهد بالإضافة إلى لائحة الكتب والمنشورات التي وصلت حديثا إلى المكتبة وقد تم إرسال حوالي ١٥٠ خبرا حول "جديد المكتبة المالية" بالإضافة إلى التقارير الاقتصادية وتقارير المصارف الدورية. فضلا عن المنشورات الإلكترونية الدولية التي ترسل مداورة خلال الأسبوع. وقد أرسلت هذه الأخبار إلى موظفي وزارة المالية بالإضافة إلى زوار المكتبة المالية الذين لديهم بريد الكتروني والذي يبلغ عددهم حوالي ١٢٠٠ شخص. أما داخليا فاستمرت المكتبة بإرسال مقتطفات صحفية حول مواضيع مالية واقتصادية إلى فريق عمل المعهد لإبقائه على اطلاع على آخر المستجدات.

إرسال

١٥٠

خبر حول
جديد المكتبة

٦٠

منشور جديد صادر عن
البنك الدولي

مركز المعلومات العامة

أما بالنسبة لمركز المعلومات العامة (Public Information Center) التابع للبنك الدولي والذي تستضيف المكتبة المالية نشاطاته. فقد تلقى خلال العام ٢٠٠٧ حوالي ٦٠ منشورة جديدة للبنك الدولي والمنظمات الدولية الأخرى حول التنمية والمواضيع الاقتصادية.

٢٣

زائر في اليوم

المشاركة في المعارض

في حين أُلغِيَ معرض الكتاب الفرنسي بسبب الأحوال الأمنية السائدة في البلاد. كان المعهد المالي حاضرا في معرض بيروت العربي الدولي للكتاب الذي أقيم في مركز الببال للمعارض من ١٢ إلى ٢٢ نيسان ومن ١٣ إلى ٢٧ كانون الأول ٢٠٠٧. وقد عرض في الجناح كافة المنشورات الصادرة عن وحدات الوزارة من دراسات وإحصاءات وأدلة المواطن بالإضافة إلى سلسلة أدلة التدريب الصادرة عن معهد باسل فليحان.

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.



القسم المالي والإداري

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.



١٦

مستخدم مسجّل في
الصندوق الوطني
للضمان الإجتماعي

جّهيز قاعة
محاضرات تتمتّع
بمعايير النوعية
العالية

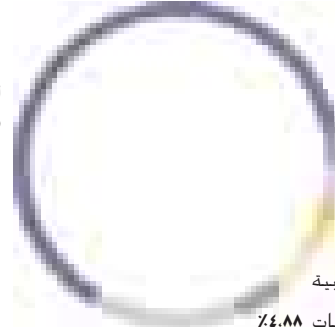
© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

توزيع الأعباء بحسب البنود

الخصصات والرواتب والأجور
وملحقاتها ١٣.٧٣%



أثاث ومفروشات وجهيزات
مكتبية ١.١٦%
وفود ومؤتمرات في الداخل ٣.٣٩%
مواد استهلاكية ٤.٠٨%
كتب ومراجع وصحف ١.٤٦%
خدمات استهلاكية ١.٤٤%
صيانة عادية وتصلح طفيف للوازم المكتبية
والتجهيزات والإنشاءات ٤.٣٧%
مطبوعات ٤.٨٨%
بدلات أتعاب ١٥.٥١%

حجم الإنفاق

بلغ حجم الإنفاق المباشر لغاية ٢٠٠٧/١٢/٣١ من المساهمة المالية المقدمة من وزارة المالية حوالي ٨١٠ مليون ليرة لبنانية موزعة على الشكل التالي:

النسبة المئوية	المبلغ (مليون ل.ن.)	توزيع الأعباء بحسب البنود
٤.٠٨	٣٣.١١٦.٨٩٠	مواد استهلاكية
٢.٧٥	٢٢.٣٣٠.١٧٥	قرطاسية للمكاتب
٠.٠٨	٦٣٢.٠٠٠	مبيدات
١.٢٥	١٠.١٥٤.٧١٥	مواد استهلاكية أخرى
١.٤٦	١١.٨٤٩.٠٤٩	كتب ومراجع وصحف
١.٤٢	١١.٥١٦.٠٢٥	خدمات استهلاكية
١.٠٨	٨.٧٣٣.٦٠٠	بريد
٠.٣٤	٢.٧٨٢.٤٢٥	إعلانات
٤.٣٧	٣٥.٣٩٥.٩٩٠	صيانة عادية وتصلح طفيف للوازم المكتبية والتجهيزات والإنشاءات
٤.٨٨	٣٩.٥٦٠.٨٤٤	مطبوعات
١٥.٥١	١٢٥.٦٩٧.٥٠٠	بدلات أتعاب
٦٣.٧٣	٥١٦.٥٣٠.٥٠٠	الخصصات والرواتب والأجور وملحقاتها
٥٥.٢٦	٤٤٧.٩٠٠.٠٠٠	رواتب المتعاقدين
٢.٣٩	١٩.٣٨٦.٠٠٠	مرض وأمومة
١.٥٩	١٢.٩٢٤.٠٠٠	تعويضات عائلية
٤.٤٨	٣٦.٣٢٠.٥٠٠	تعويضات نهاية الخدمة
٣.٣٩	٢٧.٤٩٦.١٤١	وفود ومؤتمرات في الداخل
١.١٦	٩.٣٧٣.٠٠٠	أثاث ومفروشات وجهيزات مكتبية
١٠٠	٨١٠.٥٣٥.٩٣٩	المجموع

الأعمال الإدارية والمالية للمعهد

بدأ المعهد خلال العام ٢٠٠٧ بتطبيق أحكام النظام المالي الجديد وببذل الجهود اللازمة للحفاظ على التوازن بين الأعباء والإيرادات ولتحقيق أكبر عائد ممكن ولتأمين التوازن في الدفع النقدي. وقد تم تأمين مصادر تمويل جديدة لإدارة وتطوير وتنفيذ برامج التدريب والتواصل فضلاً عن متابعة كافة الأعمال الإدارية التي يتطلبها حسن سير العمل في المعهد.

الاعتمادات المتوفرة

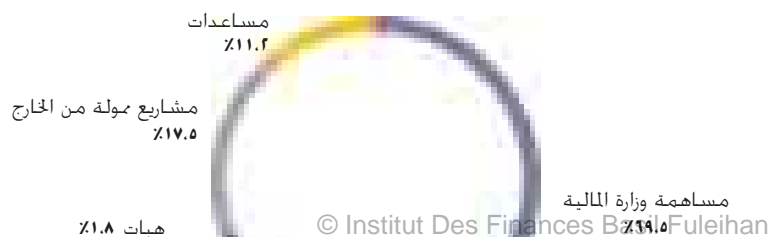
بلغ حجم التمويل الاسمي الإجمالي من مساهمات ومساعدات ما يعادل ١.٢ مليار ليرة لبنانية موزعة على الشكل التالي:

المساهمات	
وزارة المالية اللبنانية	٩٠٠.٠٠٠.٠٠٠ ليرة لبنانية
المساعدات	
وكالة التعاون الفرنسية	٧٠.٠٠٠ يورو
الهيئات	
بنك سوسيتيه جنرال في لبنان شركة التدقيق ديلويت أند توش	١٥.٠٠٠ دولار أمريكي القيام بأعمال التدقيق الخارجي المستقل للحسابات المالية العائدة للمعهد المالي - معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي من العام (٢٠٠١) ولغاية نهاية العام ٢٠٠٦
مشاريع ممولة من الخارج	
المبالغ الممولة من الصندوق العربي للإئتماء الإقتصادي والإجتماعي خلال العام ٢٠٠٧	٤٢.٧٨٩.٣٨ دينار كويتي

أما حجم المساهمات غير المباشرة فقد بلغ حوالي ٥٢,٥ مليون ليرة لبنانية وهي عبارة عن تكاليف الصيانة العامة (آلات تصوير) وعقد التنظيف للمبنى الموضوع تحت تصرف المعهد المالي. علماً أن هذا المبلغ لا يتضمن كلفة الإيجار السنوي للمبنى والخدمات المشتركة، التي تم دفعها مباشرة من قبل وزارة المالية. أما موجودات المعهد المالي لدى المصارف بتاريخ ٢٠٠٧/١٢/٣١، وبحسب الكشوفات المصرفية، فبلغت ما يلي:

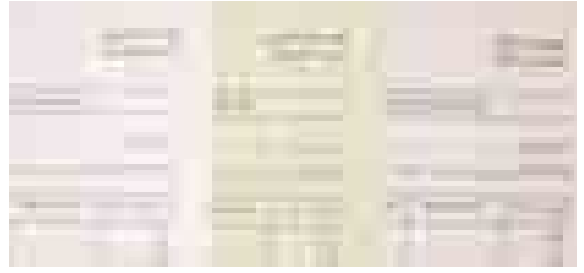
- ♦ من المساهمة المقدمة من وزارة المالية: //٨٩,١٦٠,٢٠٤// مليون ليرة لبنانية.
- ♦ من الهيئة المقدمة من الصندوق العربي للإئتماء الاقتصادي والاجتماعي: ٢١,١٠٨,٩٢ دينار كويتي.

نسب الإعتمادات المتوفرة



This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.



الأعمال المالية والإدارية

عزز المعهد الأعمال التنظيمية والإدارية والمالية بحيث تلخصت نشاطاته بما يلي:

في إدارة الموارد البشرية:

- ▲ استصدار أرقام ضريبية من وزارة المالية وأرقام تسجيل من الضمان الاجتماعي للمستخدمين في المعهد;
- ▲ تجديد عقود المتعاقدين الحاليين واستخدام أربعة متعاقدين جدد بدل الذين انتهت خدماتهم بفعل الاستقالة;
- ▲ متابعة شؤون المتعاقدين والمياومين لجهة التأكد من انتظامهم ومواطنيتهم على أداء أعمالهم;
- ▲ تنظيم اجتماعات فريق العمل الأسبوعية للتداول بالمشاريع الجارية وبحث المشاكل الطارئة;
- ▲ تنظيم جلسات محددة لتبسيط الإجراءات وتحديد المسؤوليات ووضع نظام فعال لإدارة البرامج والنشاطات;
- ▲ تأمين مشاركة أعضاء من فريق عمل المعهد في حلقات تدريبية وبعثات في لبنان والخارج. بهدف تطوير المهارات ورفع مستوى أداء الفريق.

في الصيانة والمشتريات والأعمال الأخرى

- ▲ تنفيذ أشغال داخلية (طرش، دهان، إعادة تجهيز حمامات، تقديم وتركيب ستورات وجلي بلاط وحيطان) في قسم من طوابق المعهد;
- ▲ تجديد العقد الخاص بمقسم الهاتف والمكيفات الهوائية كما وألتي تصوير مستندات رقمية (الهيئة المقدمة من الصندوق العربي للإئماء الاقتصادي والاجتماعي);
- ▲ طباعة الأدلة والمنشورات والمطبوعات الصادرة خلال العام ٢٠٠٧ بموجب استدرج عروض;
- ▲ شراء القرطاسية واللوازم المكتبية لزوم المعهد بموجب استدرج عروض;
- ▲ متابعة ملفات الأصول الثابتة;
- ▲ وضع وتدقيق الجردة السنوية;
- ▲ متابعة برامج إدارة المخزون Online.

في الأعمال المالية

- ▲ إعداد مشروع موازنة المعهد للعام ٢٠٠٨ مرفقا بالمستندات والإحصاءات والملاحق التبريرية بحسب التعميم رقم ١٢/١٩٥٩ تاريخ ١٠/٠٥/٢٠٠٧. والمتعلق بالتوجه العام المطلوب في إعداد مشروع الموازنة وعلى الكتاب رقم ١٢/٢٣٦٨ تاريخ ٨ حزيران ٢٠٠٧;
- ▲ إنجاز قطع حساب السنة المالية العائدة للعام ٢٠٠٦;
- ▲ إعداد نظام لإرسال الحسابات إلى ديوان المحاسبة;
- ▲ تحديد مدقق خارجي لزوم تدقيق الحسابات المالية العائدة للمعهد من العام ٢٠٠١ إلى العام ٢٠٠٦;
- ▲ توظيف العاملين الجدد في المعهد بموجب قرار معالي وزير المالية رقم ٨٢١ تاريخ ١٣/٠٩/٢٠٠٦ والقرار رقم ١/٧٨٧ تاريخ ٠٩/٠٨/٢٠٠٧ كما والقرار رقم ٩١٤ تاريخ ١٥/١٠/٢٠٠٧;
- ▲ رفع طلب تسديد الاشتراكات المتوجبة لمؤسسة الضمان الاجتماعي من العام ٢٠٠٣ حتى منتصف العام ٢٠٠٧;
- ▲ إعداد التقارير المالية الخاصة بتقديم بنود معونة الصندوق العربي للإئماء الاقتصادي والاجتماعي;
- ▲ إعداد تقارير شهرية مالية توضح الوضع المالي للمعهد والإعتمادات المتوفرة;
- ▲ الانتهاء من صرف معونة الصندوق العربي للإئماء الاقتصادي والاجتماعي.

معونة الصندوق العربي

خصص الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي معونة فنية على شكل هبة قيمتها مئة ألف دينار كويتي لتطوير أنظمة، كفاءة وأنشطة المعهد المالي - مركز التدريب والتوثيق التابع لوزارة المالية اللبنانية. وقد تم توقيع خطاب التفاهم بين الصندوق العربي ومجلس الإنماء والأعمار بموجب المرسوم رقم ٩٦٩٠ تاريخ ٢٠٠٣/٠٢/٢١ والذي قضى بقبول المعونة الفنية المذكورة لصالح وزارة المالية.



معونة الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي

ينتهي هذا العام العمل بالمعونة الفنية التي قدّمها الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي إلى المعهد المالي والتي بدأت عملياً من العام ٢٠٠٤.

أما أهم ما تم إنجازه فيمكن تلخيصه بما يلي:

١. إعادة تجهيز قاعة محاضرات
٢. تطوير نظام الهاتف الداخلي
٣. اقتناء أجهزة حاسوب ومعدات إلكترونية
٤. اقتناء آلي تصوير مستندات رقمية
٥. استبدال سيارة المعهد المالي
٦. اقتناء تجهيزات سمعية بصرية لزوم قاعات التدريب
٧. شراء وتركيب شاشة تلفاز لاستكمال تجهيز قاعة محاضرات في الطابق الخامس.
٨. شراء وتركيب كاميرا ثابتة لاستكمال تجهيز قاعة محاضرات في الطابق الخامس.

وبيّن الجدول أدناه توزيع الإيرادات والإنفاق من معونة الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي لغاية ٢٠٠٨/٠١/١٥:

الأعوام	قيمة الهبة بالدينار الكويتي	السحوبات من الصندوق بالدينار الكويتي	النفقات الخاصة بالبنود بالدينار الكويتي	النسبة المئوية
٢٠٠٤	٣٠.٠٠٠.٠٠	٢.٨٩٥.٩١	٢.٩	
٢٠٠٥	—	٧.١٢٤.٩٩	٧.١٢	
٢٠٠٦	١٠٠.٠٠٠	٢٧.١٩٩.١٣	٢٦.٥٣	
٢٠٠٧	٤٢.٧٨٩.٣٨	٤٢.٣٣٠.٧٠	٤٢.٣٣	
	١١.٤٩			
٢٠٠٨/٠١/١٥	٠	١٨.٩٢٣	١٨.٩٢	
المجموع	١٠٠.٠٠٠	٩٧.٨٠٢.٥٩	٩٧.٨٠	

وسوف يتقدم المعهد في أوائل العام ٢٠٠٨ من الصندوق بتقريره النهائي حول هذه المعونة، كما سيجري إقفال الحساب المخصص لدى مصرف لبنان.

* إن الفرق والبالغ ١١,٤٩ دينار كويتي فهو ناتج عن تحويل دفعة بقيمة ٣٥,٢٠٠ دولار أمريكي من الصندوق إلى حساب الهبة بالدينار الكويتي، مما أدى إلى فروقات في سعر الصرف بين التاريخ الحول من مصرف لبنان إلى الحساب بالدينار الكويتي

ملحق

موجز عن نشاطات التدريب واجتماعات العمل والمؤتمرات والندوات في معهد باسل فليحان المالي والإقتصادي ٢٠٠٧.

النشاط	عدد الساعات	عدد الدورات	المتدربون من المالية العامة	المتدربون من الجمارك	المتدربون من المعهد المالي	المتدربون من UNDP	المتدربون من العقارية الليبانية	المتدربون من الإدارات من خارج لبنان	العدد الإجمالي للمتدربين
برامج التدريب المتخصص	٩٣٦	٨٣	١٦٢٢	٤٠٠	١	٦	٢	٢٩	٤٥
برامج التدريب المستمر	٢٨٣	٣٨	٨٣٥	٢٥	١	٤	٢	٢٩	٣٠
برامج التدريب الخاصة بالجمارك	٢٢٣	١٧	٣٧٥						١٥
E-Learning	٣٠	١	١٦						٢
الترانزيت والادخال المؤقت	٢٠	١	٢٢						١
كيفية استخدام اجهزة الكشف بالاشعة السينية (Scanner)	٧٢	١	١٠						١
تقليد وتزوير المشروبات الكحولية	٢	٣	٦٥						١
الحاسبة التجارية التخصصية	٦	١	١٤						١
كيفية تكوين الملفات الجزائية	١٠	١	٢٠						١
تقنيات ادارة المخاطر	١٠	١	١٣						١
اصول الملاحة الجمركية وتنظيم المحاضر	٨	١	٢٧						١
التطبيقات العملية في تفتيش الآليات	٩	٢	٧٦						٢
القواعد العامة لتفسير النظام المنسق	١٤	١	٢٩						١
السلائف والمخدرات والاساليب الممكنة للتعرف اليها	١٤	١	٢٧						١
القيمة الجمركية	٢٠	١	٢٤						١
البحث عن التهريب	٨	٢	٣٢						١
الأنظمة المعلوماتية	٦٤	٦٩	٥٦٥	١٥٢					٢٠
الأنظمة المعلوماتية المكتبية	٣٨	٦٣	٥٦٥	٦٨					١٧
refresher course Word - Excel	٤	٩	٧١						٢
Excel & Charts	٣	٥	٦٠	١					٢
Outlook	٤	٢	١٧						٢
Photoshop CS2	٦	٧	٥٣						١
نظام Sigtas	١	٦	٦٨						٢
عروض تقديمية	٤	١٤	١٤٢	٢					٢
كيفية كتابة التقارير	٤	١١	١٢٧	٢					٢
مدخل إلى عالم المعلوماتية	٨	٦	٥٩						٢
برنامج الجدولات	٤	٣	٢٧	٤					٢
الأنظمة المعلوماتية الخاصة بالجمارك	٢٦	٦	٨٤						٣
مكننة عمليات تسجيل ومراقبة الآليات Cars	٣	٣	٥٩						١
ASYCUDA World Technical training	١٩	٢	١١						١
دورة خاصة بدائرة التدقيق والبحث عن التهريب	٤	١	١٤						١

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

التوجهات المالية والإدارية للعام ٢٠٠٨

- ▲ إعداد مشروع موازنة العام ٢٠٠٩ وقطع الحساب الخاص للعام ٢٠٠٧؛
- ▲ تعزيز مبادئ الشفافية المالية من خلال إرسال الحسابات إلى ديوان المحاسبة للرقابة اللاحقة عليها وتطبيق مبادئ التدقيق الداخلي للحسابات المالية من العام ٢٠٠١ لغاية العام ٢٠٠٦؛
- ▲ البحث عن مصادر تمويل وهبات ومساعدات خلال العام ٢٠٠٨؛
- ▲ تطوير قدرات فريق العمل من خلال البحث عن متعاقدين جدد لملء المراكز الشاغرة وإشراك الموظفين الحاليين في بعثات ودورات تدريبية في لبنان والخارج؛
- ▲ الحرص على دينامية عمل الفريق من خلال تنظيم الاجتماعات الدورية ومتابعة تبسيط الإجراءات وتوزيع المهام وتطبيق الأنظمة والتعليمات الموضوعية؛
- ▲ الحفاظ على مبنى المعهد وصيانته وتحديث قاعاته ومكاتبه وذلك حرصاً على تقديم أفضل الخدمات للمستفيدين من نشاطات المعهد على المستويين المحلي والإقليمي.

النشاط	عدد الساعات	عدد الدورات	المتدربون من المالية العامة	المتدربون من الجمارك	المتدربون من المعهد المالي	المتدربون من UNDP العقارية	المتدربون من الإدارات اللبنانية	المتدربون من خارج لبنان	العدد الإجمالي للمدربين
المعهد الدولي للتجارة	٢٥	٥	١						١
Trade & Finance	٢٥	١	١						١
منظمة الجمارك العالمية	٢٠	١	٢						٢
النظام المنسق	٢٠	١	٢						٢
CREDAF	٣٣	٢	٣						٣
Elargissement de l'assiette et le Recensement des contribuables	١٨	١	٢						٢
Groupe de travail pour l'élaboration d'un "Guide des modalités et procédures de fiscalisation du secteur informel"	١٥	١	١						١
EIPA-ECR	١٠	١	١		١				١
Quatrième Conférence Régionale Euromed	١٠	١	١		١				١
AITRS	٢٥	١	١						١
Government Finance Statistics	٢٥	١	١						١
EGPA	٢٠	١	١		١				١
Public Administration & The Management of diversity	٢٠	١			١				١
IDB & UNCTAD	٥٠	١	١						١
International Investment Agreements & Dispute Arbitration	٥٠	١	١				٦		١
IGPDE	٢٥	١	٢		٢		٣		٤
Visite d'étude sur le thème de la formation et de la communication sur la réforme budgétaire	٢٥	١	٢		٢				٤
MTCP-Malaysia	٥٥	١	١						١
Tax Treaty Course	٥٥	١	١						١
OECD	١٠	١	٢						٢
Global Forum on taxation -12th annual meeting on tax treaties	١٠	١	٢						٢
UNDESA	٣٠	٣	٤						٤
Meeting of innovators in governance	٥	١	١		١				١
Meeting of heads of schools & Institutes of Public Administration and Management Development	٥	١	١		١				١
7th Global Forum	٢٠	١	٢		٢				٢

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

النشاط	عدد الساعات	عدد الدورات	المتدربون من المالية العامة	المتدربون من الجمارك	المتدربون من المعهد المالي	المتدربون من UNDP العقارية	المتدربون من الإدارات اللبنانية	المتدربون من خارج لبنان	العدد الإجمالي للمتدربين	عدد المدربين
برامج تعزيز اللغات	٢٥٦	٩	٩٠	٢٩					١١٩	٨
اللغة الفرنسية	١٦٠	٧	٨٣	٦					٨٩	٦
Group A	٢٠	١	٨						٨	١
Group B.2	٢٠	٢	٢٠	٤					٢٤	١
Group B1	٣٠	١	١٧						١٧	١
Group B2.1	٣٠	١	١٣						١٣	١
Group B1.1	٣٠	١	١١						١١	١
Group B2.2	٣٠	١	١٤	٢					١٦	١
اللغة الانكليزية	٩٦	٢	٧	٢٣					٣٠	٢
Private Class for DGs	٤٦	١	٧	٢					٩	١
Introductory I	٥٠	١		٢١					٢١	١
برامج تدريب بالتعاون مع المنظمات المحلية والدولية والإقليمية	٢٩٨	٢١	٥٧	٣٧	٣			١١٧	٢١٦	١٥
برامج تدريب بالتعاون مع المكتب الإقليمي لمنظمة الجمارك العالمية	٧٥	٣		٣٠				٣٧	٦٧	٥
التشريع الجمركي - المانيفست	٢٥	١		٢٠				٩	٢٩	١
مكافحة تبييض الاموال	٢٥	١		٧				١١	١٨	٣
تدريب المدرب	٢٥	١		٣				١٧	٢٠	١
المجموع (١)	١٨٠٤	١٨٦	٢٣٣٤	٦١٨	٤	٦	٦	١١٧	٣٢٢٧	١٠٣
بعثات تدريب خارج لبنان	٢٢٥٨	٤٣	٤٠	١٢	١١	٣	٣	٣	٧٥	
المدرسة الوطنية للضرائب في فرنسا	٢٦٥	٤	١٤	١						
Formation à la TVA	١٠٠	١	٤						٤	
Formation au Contrôle Fiscal	٥٥	١	٤						٤	
Formation au Recouvrement de l'Impôt	٥٥	١	٤						٤	
Formation du Personnel des Impots	٥٥	١	٢	١					٣	
المديرية العامة الفرنسية للجمارك	١٥	١		١						
Accueil du Directeur Général des douanes par la DGDDI	١٥	١		١					١	
المدرسة الوطنية للجمارك في فرنسا	٧١٠	٥		٦						
Formation de formateurs	٥٥	١		١					١	
Formation des inspecteurs des douanes	٤٨٠	١		١					١	
Les contrefaçons	٢٥	١		٢					٢	
Dédouanement - Fondamentaux										١
Méthodes de controle des opérations commerciales										١

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

النشاط	عدد الساعات	عدد الدورات	المتدربون من المالية العامة	المتدربون من الجمارك المالي	المتدربون من المعهد المالي	المتدربون من UNDP العقارية	المتدربون من الإدارات اللبنانية	المتدربون من خارج لبنان	العدد الإجمالي للمدربين
ورشة عمل، حلقة عرض ونقاش، الندوات والمحاضرات	١٠٨	٢٩	٦٥٨	١٤٢		٢٧	١٠٨٣	٢٦	١٩٣٦
ورشة عمل برعاية وزير المالية	٤٣	٦	١٧١	١٤٢		٢٧	١		٣٤١
مناقشة خطط اصلاحية قطاعية	٣٠	١		٤٠					٤٠
البرنامج الاصلاحى لوزارة المالية للعامين ٢٠٠٩-٢٠٠٧	٣	١	١١٠	٤١		١٠	١		١٦٢
البرنامج الاصلاحى لوزارة المالية للعامين ٢٠٠٩-٢٠٠٧ (مديرية الجمارك)	٢	١		٤١					٤١
البرنامج الاصلاحى لوزارة المالية للعامين ٢٠٠٩-٢٠٠٧ (ضرائب)	٢	١	٣١						٣١
البرنامج الاصلاحى لوزارة المالية للعامين ٢٠٠٩-٢٠٠٧ (شؤون عقارية ومساحة)	٢	١				٧			٧
عرض المشاريع الاصلاحى لوزارة المالية للعامين ٢٠٠٩-٢٠٠٧	٤	١	٣٠	٢٠		١٠			٦٠
ورشة عمل خاصة بالجامعات اللبنانية	١٨	٥					١٢٤		١٢٤
الشباب الجامعي في وزارة المالية	٦	٤					٩١		٩١
ورشة عمل تعريفية للطلاب المتمرنين في وزارة المالية لصيف ٢٠٠٧	١٢	١					٣٣		٣٣
ورشة عمل بالتعاون مع نقابة خبراء المحاسبة المجازين في لبنان	١١	٥					٨٢٠		٨٢٠
شركات الافوف شور والهولدينغ	٢	١					٢٥٠		٢٥٠
الضريبة على الاملاك المبنية	٢	١					١٥٥		١٥٥
رسم الطابع المالي	٢	١					١٢٠		١٢٠
اعادة تنظيم العمل في المليات	٢	١					٤٥		٤٥
الضريبة على القيمة المضافة	٣	١					٢٥٠		٢٥٠
ورشة عمل بالتعاون مع المؤسسة الدولية للإدارة والتدريب	١٣	٣	٣٠				١٠١		١٣١
هل يمكن للمجتمع المدني يؤثر على الموازنة العامة في لبنان	٨	١	٣٠				٧٤		١٠٤
تعزيز قدرة المجتمع المدني في التأثير في الموازنة العامة في لبنان									٢٧

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

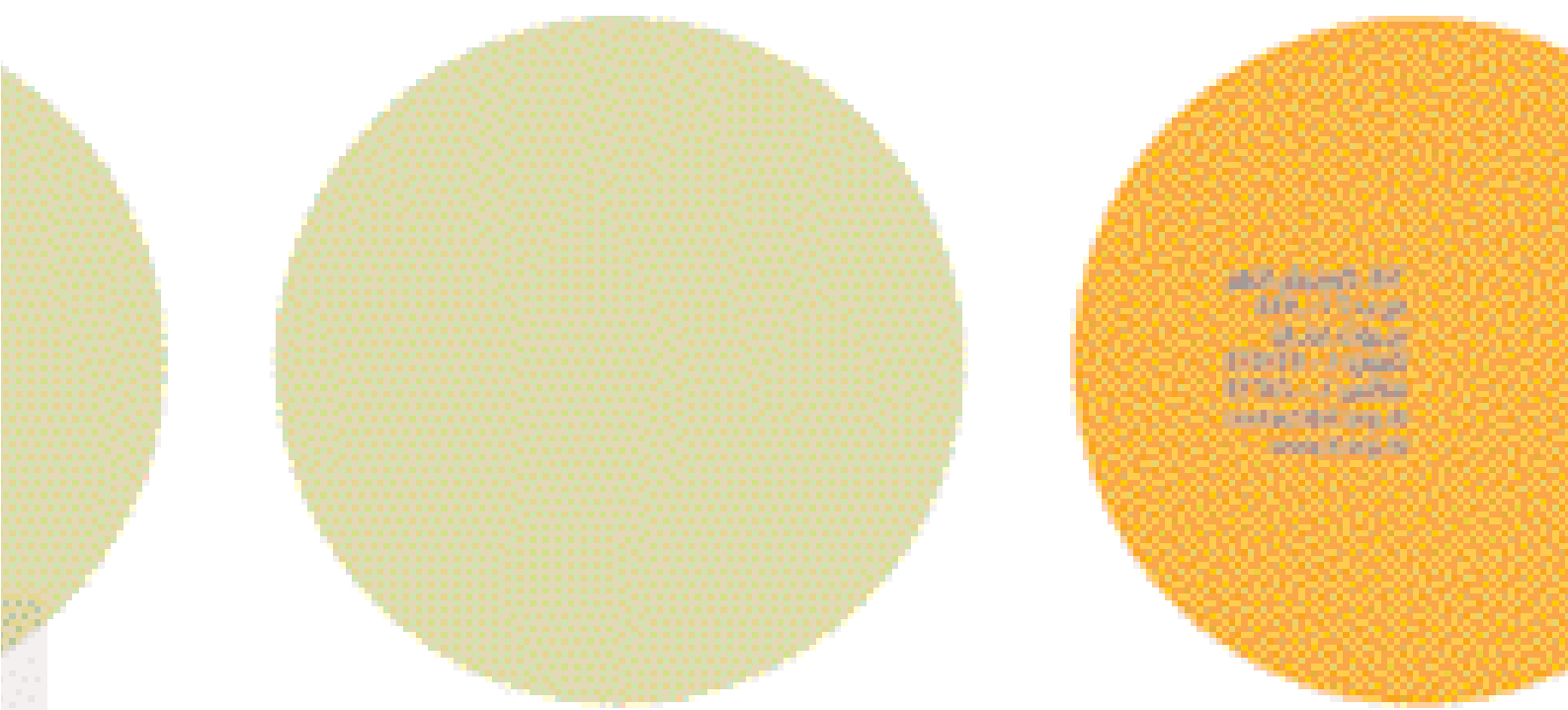
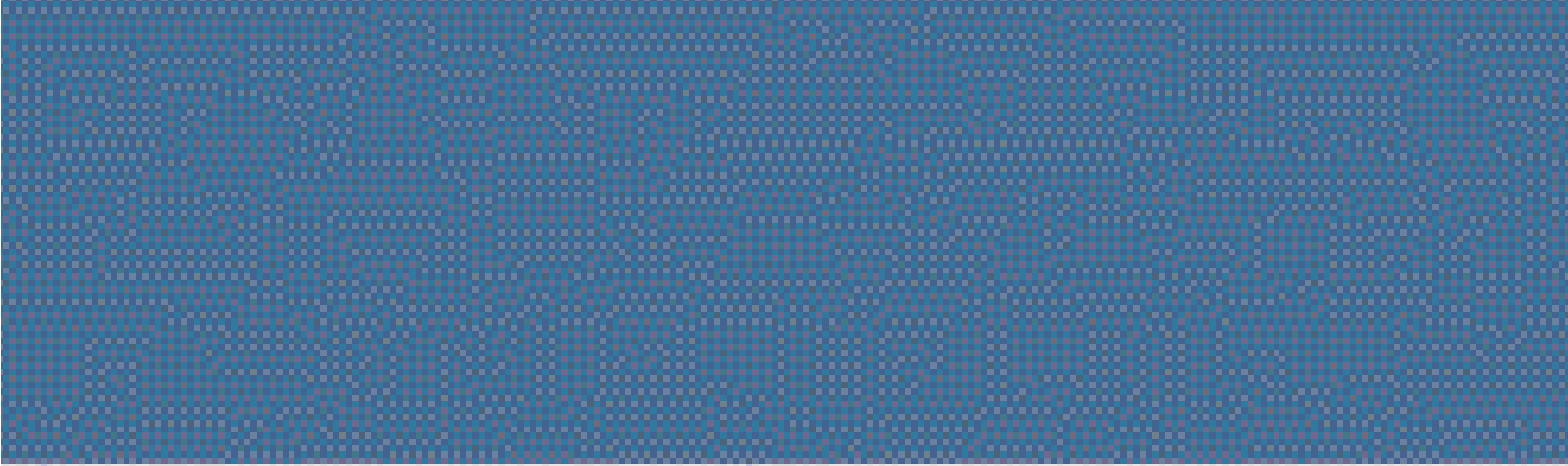
and is copyrighted work.

النشاط	عدد الساعات	عدد الدورات	المتدربون من المالية العامة	المتدربون من الجمارك المالي	المتدربون من المعهد المالي	المتدربون من UNDP العقارية	المتدربون من الإدارات اللبنانية	المتدربون من خارج لبنان	العدد الإجمالي للمدربين
المجموع (٢) = مجموع التدريب الداخلي والخارجي	٤٠٦٢	٢٢٩	٢٣٧٤	٦٣٠	١٥	٩	٥	١١٧	٣٣٠٢
اجتماعات عمل المؤتمرات والنشاطات الأخرى	٥٠	١٨	٨٤٧	٤٠	٦			٩٥	١٤٦٧
اجتماعات عمل والنشاطات الأخرى	١٨	٨	٣٩٠	٤٠				٦٥	٩٧٠
برعاية وزير المالية									
لقاء بين وزير المالية والشباب حول مستقبل لبنان الاقتصادي	٢	١						٤٥	٤٥
مؤتمر صحفي حول جائزة الامم المتحدة للخدمة العامة ٢٠٠٧	١	١	١٤				٨٥		٩٩
اختتام البرنامج التدريبي في الإدارة المالية للمستشفيات الحكومية	٢	١	٥				٨٠		٨٥
حفل وداع السفير الفرنسي برنار امييه	٢	١	٢٤	١٠			١٣٨	٤٢	٢١٤
افتتاح الدورة التدريبية للموظفين الجدد في وزارة المالية	٢	١	١٨٠	٢٠			٥٠		٢٥٠
توقيع اتفاق تعاون بين معهد باسل فليحان وسوسيتيه جنرال	١	١	٤٤	١٠			٦٣	٣	١٢٠
اجتماع تعزيز الموارد البشرية في مديرية الضريبة على القيمة المضافة (Jumelage)	١	١	١١٨						١١٨
الاجتماع الاول للجنة الفرعية اللبنانية الاوروبية للشؤون المالية والاقتصادية	٧	١	٥				١٤	٢٠	٣٩
اجتماعات عمل ونشاطات اخرى	٣٢	١٠	٤٥٧	٦			٤	٣٠	٤٩٧
اجتماع اللجنة التأسيسية للمجلة العربية للنزاهة AJPIM	١٠	٣	١	٦			٣	١٥	٢٥
اجتماع اللجنة التأسيسية لشبكة GIFT-MENA	١٤	١	٢				١	١٥	١٨
امتحان تحديد مستوى اللغة الانكليزية للموظفين الجدد في وزارة المالية	٢	٢	١٥٠						١٥٠
امتحان تحديد مستوى اللغة الفرنسية للموظفين الجدد في وزارة المالية	٢	٢	١٥٠						١٥٠
الاختبار النصفى للموظفين الجدد في وزارة المالية (المجموعتين A و B)	٢	١	٧٧						٧٧
الاختبار النهائي للموظفين الجدد في وزارة المالية (المجموعتين A و B)	٢	١	٧٧						٧٧

© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.



© Institut Des Finances Basil Fuleihan

This document was downloaded from the website of Institut Des Finances Basil Fuleihan

and is copyrighted work.

النشاط	عدد الساعات	عدد الدورات	المتدربون من المالية العامة	المتدربون من الجمارك المالي	المتدربون من المعهد المالي	المتدربون من UNDP العقارية	المتدربون من الإدارات اللبنانية	المتدربون من خارج لبنان	العدد الإجمالي للمدربين
حلقة عرض ونقاش	٢٣	١٠	٤٥٧				٣٧	٢٦	٥٢٠
تجربة تحديث وإعادة تنظيم العمل في مالية جبل لبنان	٢	١	٥٠						٥٠
برنامج تحسين أداء مديرية الواردات	٤	١	٣٤٩						٣٤٩
نتائج برنامج مؤتمر باريس ٣ وتقديم العمل بالبرنامج الإصلاحي	٣	١					٣٧	٢٦	٦٣
دراسة حول خدمات المكلفين - التقاعد	٢	١	٧						٧
دراسة حول خدمات المكلفين - المديرية العامة للشؤون العقارية	٢	١	٤						٤
دراسة حول خدمات المكلفين - الضريبة على القيمة المضافة	٢	١	٨						٨
دراسة حول خدمات المكلفين - ارسوم الانتقال	٢	١	٩						٩
دراسة حول خدمات المكلفين - رسم الطابع المالي	٢	١	٩						٩
دراسة حول خدمات المكلفين - ضريبة الاملاك المبينة	٢	١	٧						٧
حول مشاركة موظفي وزارة المالية في البرامج التدريبية التي تنظمها المدرسة الوطنية للضرائب في فرنسا	٢	١	١٤						١٤
زيارات و وفود	٢٧	٢						١٣	١٣
زيارة للجنة العامة للضرائب العراقية	٢٥	١							١١
زيارة وفد من ديوان الضرائب السوداني	٢	١							٢
مجموع (٣) = اجتماعات العمل والندوات وورش العمل والنشاطات الأخرى	١٨٥	٤٩	١٥٠٥	١٨٢	٦		٢٧	١٥٢٦	٣٤١٦
المجموع =٤ (٣) + (٢)	٤٢٤٧	٢٧٨	٣٨٧٩	٨١٢	٢١	٩	٣٢	١٧١٤	٦٧١٨