

Atelier de travail « Leviers d'action pour le leadership des femmes » Institut des Finances Basil Fuleihan – 25-26 Octobre 2018

Contexte

Les Objectifs de Développement Durable pour 2030 (ODD), particulièrement l'ODD n° 5 : « Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles », incluent depuis 2015, une cible importante sur la participation des femmes, leur voix et leur leadership.

En dépit des avancées sectorielles en matière d'égalité femmes-hommes, la question du leadership et de l'accès des femmes aux pouvoirs se pose avec acuité, tant dans les pays du Sud que dans les pays du Nord.

Peu présentes dans les sphères décisionnelles, les femmes, au-delà des politiques nationales ou internationales volontaristes, doivent faire entendre leur voix, dépasser les obstacles socioculturels, juridiques, politiques et économiques, qui entravent la libération de leur potentiel de décision et de leadership.

Objectifs

La thématique de cette session étant le leadership et les compétences requises, il paraît pertinent de considérer l'analyse de genre comme une compétence professionnelle, utile pour les femmes dirigeantes elles-mêmes, mais aussi pour être un moteur de changement en faveur du leadership au féminin au sein de l'organisation.

Ce séminaire vise ainsi à renforcer les capacités personnelles et institutionnelles dans le domaine du genre et développement.

Il s'agira de développer les axes suivants :

- Définir l'analyse de genre et les intersectionnalités qui permettent une lecture pluridisciplinaire
- Approfondir les outils de genre au regard des agendas internationaux et des défis de la réduction des inégalités femmes-hommes dans le monde
- Considérer l'égalité femmes-hommes comme un Commun et mettre en œuvre des actions transformatrices
- Piloter des stratégies de leadership des femmes au sein des administrations publiques et des institutions
- Poser le débat autour des leviers pour renforcer l'accès des femmes à des postes de décision
- Interroger les masculinités comme effet accélérateur du leadership des femmes

Le séminaire sera l'occasion d'aborder l'analyse de genre de manière systémique en s'appropriant des outils pour :

- **Réaffirmer son engagement** : retour sur les principaux concepts, sur nos propres pouvoirs et sur les perspectives en termes de leadership dans le domaine de l'égalité femmes-hommes.
- **Etre un moteur de changement : théorie du changement**, diagnostic organisationnel, indicateurs sexo-spécifiques, plans d'action, alliances pour agir à grande échelle
- **Actions transformatrices**: que faire ? comment conduire le changement ? vaincre les résistances ?

A l'issue de ce séminaire, les participantes et les participants seront en mesure de :

- Appréhender les enjeux de genre dans une approche systémique
- S'approprier des grilles de lecture et d'analyse propres au genre et développement (Empowerment, leadership et participation, mesures sexo-spécifiques)
- Mutualiser des expériences et des leçons apprises
- Proposer des actions à effet levier pour renforcer le leadership des femmes (ressources, renforcement des capacités, alliances stratégiques, réseaux sociaux, numérique, tutorat, coaching, etc.)
- S'approprier la posture de leader : femmes dirigeantes au sein des instances politiques, économiques, scientifiques, etc.

Méthodologie

L'approche utilisée est de type participatif. Elle privilégiera l'identification des besoins et des contraintes à prendre en considération ; la mise en valeur des ressources et des expériences des participantes et participants ; l'alternance entre la présentation des concepts et leur application pratique dans les domaines d'intervention des participantes.

Des sessions pratiques, interactives, jeux de rôle, études de cas et filmographie, étayeront l'approche théorique. Les sessions feront appel aux méthodes de la formation-action, un travail en groupes et en sous-groupes.

AGENDA – Jeudi 25 octobre 2018

Concepts de base, enjeux de genre, outils et leadership

9:00 - 9:30	Accueil des participant.e.s
9:30 – 11:00	Module introductif <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le genre, de quoi parle-t-on ? ▪ Le genre : Concept et méthodologie ▪ Approche de transformation sociale ▪ Autonomisation et leadership : pourquoi faire ?
11:00 – 11:30	Pause-café
11:30-12:30	Les outils internationaux sur le genre <ul style="list-style-type: none"> ▪ Enjeux du genre à l'international : ODD5, approche intégrée, approche par les droits, approche par l'Empowerment, le leadership et participation
12:30 – 13:00	Synthèse de la matinée <ul style="list-style-type: none"> ▪ En petits groupes, les participant.e.s doivent revenir sur un point de la matinée de manière pédagogique.
13:00 – 14:30	Déjeuner
14:30 – 14:45	Anti-sieste
14:45 - 16:30	Institutionnalisation du genre : mode d'emploi <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présentation du processus d'institutionnalisation du genre : diagnostic, plan d'action, suivi et évaluation, plaidoyer, pilotage, rôle et leadership.
16:30 - 16:45	Pause-café
16:45 - 17:15	Projection du film sur le cerveau féminin et masculin
17:20 - 17:30	Discussion et fin de la journée

AGENDA – Vendredi 26 octobre 2018

Le Genre comme compétence professionnelle : quels outils ?

<p>9 :30 – 11 :00</p>	<p>Piloter des stratégies de leadership des femmes</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Au sein des administrations publiques et des institutions : mixité et gouvernance, mentoring, viviers, etc. ▪ Comment renforcer l'accès des femmes à des postes de décision ? ▪ Interroger les masculinités comme effet accélérateur du leadership des femmes ▪ Déconstruire les stéréotypes relatifs aux femmes dirigeantes ▪ Quelles mesures concrètes pourraient accélérer la mixité dans les instances ? ▪ Quels leviers utiliser pour l'égalité femmes-hommes : politiques volontaristes, société civile, négociations collectives, le rôle de l'entreprise, l'autonomisation économique ?
<p>11:00 – 11:15</p>	<p>Pause-café</p>
<p>11:15 - 12:30</p>	<p>Feuille de route individuelle sur le leadership</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Chaque participant.e travaille à la définition de ses objectifs, de ses priorités et des compétences pour assurer le leadership sur la thématique de l'égalité femmes-hommes ▪ Tour d'horizon des compétences requises et des actions à réaliser pour le leadership des femmes (par participant)
<p>12:30 – 13:00</p>	<p>Synthèse du séminaire et évaluation</p>